

CRCDC

RAPPORT ANNUEL



2025 - 2026



TABLE DES MATIÈRES

Présidents	4
Présidents	4
Registraires	5
Conseil d'administration	5
Message du Président	6
Message de la directrice générale	9
Plan stratégique état du progrès	11
Organigramme des comités	12
Rapport du comité des règlements	13
Rapport du comité de gouvernance	14
Rapport du comité de l'IA et des technologies numériques émergentes	16
Rapport du comité des affaires de Fellowship	17
Rapport des adhésions	20
Rapport Comité de vérification des titres de compétences	22
En mémoire	23
Rapport du comité du budget et du processus de vérification	24
États financiers	26
Rapport du comité de l'examen de Fellowship	38
Taux de réussite aux examens sur six ans pour les candidat.e.s qui se présentaient à l'examen pour la première fois	41
Rapport de l'Examen de Fellowship	42
Équipe des examinateur.trice.s	44
Examen national des spécialités dentaires	49
Rapport de l'ENSD	50
Rapport du comité de l'ENSD	52
Équipes de l'ENSD	54

PRÉSIDENTS

Dr Frank A. Smith	1966 - 1967	Dr Charles G. Baker	1989 - 1991
Dr C. H. M. Williams	1967 - 1969	Dr Guy Maranda	1991 - 1993
Dr R. L. Scott	1969 - 1970	Dr R. John McComb	1993 - 1995
Dr C. Ames	1970 - 1971	Dr Michael I. MacEntee	1995 - 1997
Dr Arthur M. Hayes	1971 - 1972	Dr John G. Fraser	1997 - 1999
Dr W. H. Feasby	1972 - 1973	Dr Allen S. Wainberg	1999 - 2001
Dr Arthur W. S. Wood	1973 - 1974	Dr James Shosenberg	2001 - 2002
Dr Franklyn W. Lovely	1974 - 1975	Dr David Kennedy	2002 - 2004
Dr Sheldon M. Claman	1975 - 1977	Dr Elie M. Wolfson	2004 - 2006
Dr George S. Beagrie	1977 - 1979	Dr James L. Leake	2006 - 2008
Dr Norman Levine	1979 - 1981	Dr J. Richard Emery	2008 - 2010
Dr James H. P. Main	1981 - 1983	Dr Garnet Packota	2010 - 2012
Dr K. J. Paynter	1983 - 1984	Dr Leland McFadden	2012 - 2014
Dr James H. P. Main	1984 - 1985	Dr Hugh Lamont	2014 - 2016
Dr Michael J. Crompton	1985 - 1987	Dr Christopher Robinson	2016 - 2018
Dr Rod L. Moran	1987 - 1989		

PRÉSIDENTS

Dr Hugh Lamont	2018 - 2020
Dre Carolyn Mason	2020 - 2022
Dr Izchak Barzilay	2022 - 2024
Dr Bgén (à la retraite) Jean-Pierre Picard	2024 - présent

REGISTRAIRES

Dr John A. Speck	1966 - 1993
Dr Keith Titley	1993 - 2008
Dre Patricia A. Main	2008 - 2012
Dr David S. Precious	2012 - 2014
Dr Garnet V. Packota	2014 - 2015
Dr Keith Morley	2015 - 2016
Dr Leland McFadden	2018 - 2020
Dr John Zarb	2020 - présent

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Dr Bgén (à la retraite) Jean-Pierre Picard, Président

Dr Keith Da Silva, Vice-président

Dr John Zarb, Registraire

Dr Izchak Barzilay, Président émérite

Dr James Posluns, Trésorier

Dr Ronald Sperber, Examineur-en-chef, Examen de Fellowship

Mme Amandine Perdebat, Secrétaire

Dr Amir Azarpazhooh, Santé dentaire publique

Dr John Odai, Endodontie

Dre Teodora Gheorghe, Radiologie buccale et maxillo-faciale

Dre Julia Pompura, Chirurgie buccale et maxillo-faciale

Dre Nadia Marchese, Médecine buccale

Dre Patricia Brooks, Pathologie buccale

Dre Sandra Maduke, Orthodontie

Dr Paul Andrews, Dentisterie pédiatrique

Dr Omar Usman, Parodontie

Dre Ming-Yi Chou, Prosthodontie

M. Sean Gehring, Directeur, ENSD

M. Lyle Best, Membre du publique

MESSAGE DU PRÉSIDENT



Alors que je repense à ma dernière année à la présidence du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada, je suis rempli d'un profond sentiment de reconnaissance pour le privilège d'avoir servi cette organisation exceptionnelle. Ce fut un honneur de travailler aux côtés de cette communauté de personnes remarquables, unies par un engagement commun à faire progresser l'excellence dans les spécialités dentaires. Ce poste a été enrichissant à la fois sur le plan professionnel et personnel. Il a donné l'occasion de collaborer avec des dirigeant.e.s réfléchi.e.s et dévoué.e.s, d'appuyer des initiatives d'importance durable et de contribuer à l'évolution continue du Collège. Les progrès que nous avons réalisés reflètent les efforts collectifs de nombreuses personnes, et je suis reconnaissant d'avoir participé à ce parcours.

Les réalisations de l'année passée n'auraient pas été possibles sans le dévouement et le professionnalisme de notre personnel du CR CDC, sous la houlette de notre directrice générale, Mme Amandine Perdebat, et l'engagement inébranlable de notre Conseil d'administration. Leur expertise collective, leurs conseils et leur soutien indéfectible ont contribué à faire progresser la mission et les priorités stratégiques du Collège.

Cette année a marqué un chapitre important du parcours du Collège. Nous avons franchi des étapes importantes dans la mise en œuvre de notre plan stratégique, nous avons administré avec succès l'Examen national des spécialités dentaires (ENSD) pour une troisième année consécutive, nous avons continué d'améliorer notre programme d'adhésion et nous avons soutenu le succès et l'évolution continus de l'Examen de Fellowship.

INITIATIVES STRATÉGIQUES

Le plan stratégique 2023-2026 du Collège a fourni un cadre clair pour orienter nos priorités et notre prise de décisions au cours des trois dernières années. Tout au long de cette période, le Collège s'est concentré sur le renforcement de la durabilité de l'Examen national des spécialités dentaires (ENSD), l'amélioration du programme d'adhésion, la

promotion des possibilités de croissance et de collaboration, et le renforcement des capacités organisationnelles pour répondre aux besoins futurs de la profession.

Cette année a également marqué une importante transition, le Conseil d'administration ayant commencé à se tourner vers la prochaine phase du parcours stratégique du Collège. En novembre 2025, le Conseil d'administration s'est réuni dans le cadre d'une séance de planification stratégique pour réfléchir aux réalisations du Collège, envisager les possibilités et les défis émergents et commencer à façonner les priorités qui orienteront l'élaboration du plan stratégique 2026-2029. Ce processus collaboratif a été une occasion importante d'engager une discussion réfléchie et de veiller à ce que le Collège demeure bien positionné pour servir ses membres, la profession et le public au cours des années à venir.

La promotion de notre stratégie d'engagement international est demeurée une priorité clé cette année, guidée par l'engagement du CR CDC à jouer un rôle de chef de file mondial dans la spécialisation des soins dentaires. Nous avons continué de renforcer notre présence sur la scène internationale, en nous appuyant sur la solide reconnaissance mondiale du Fellowship du CR CDC et en recherchant de nouveaux partenariats et de nouvelles occasions qui élargissent encore sa portée et son impact. Ce travail reflète notre engagement à l'égard de la croissance stratégique et de l'élargissement de la portée du CR CDC à l'échelle mondiale, tout en créant des occasions pour les Fellows et en rehaussant la valeur et la reconnaissance du programme de Fellowship pour les années à venir.

Tout au long de l'année, le Collège a continué d'améliorer ses communications par les canaux traditionnels, a élargi ses initiatives de sensibilisation et a renforcé sa mobilisation sur les plateformes numériques. Nous avons également renforcé les relations avec les principaux intervenant.e.s grâce à un dialogue continu, à des consultations et à la participation à des réunions et à des événements externes.

La plus grande force du Collège réside dans le dévouement des gens qui le composent et dans les relations que nous continuons d'établir ensemble. Ces liens, fondés sur la confiance, la collaboration et un engagement commun à l'égard de l'excellence, demeureront essentiels alors que nous continuons de faire progresser la mission et les priorités stratégiques du Collège.

EXAMEN NATIONAL DES SPÉCIALITÉS DENTAIRES

L'Examen national des spécialités dentaires (ENSD) est un élément essentiel du parcours d'obtention du permis d'exercice des spécialités dentaires, offrant une évaluation rigoureuse et normalisée qui appuie le processus d'entrée dans la pratique pour les dentistes spécialistes au Canada. La gestion continue de l'ENSD par le Collège reflète son engagement général à maintenir des normes élevées en matière de soins de santé buccodentaires spécialisés et à servir l'intérêt public.

Les 2 et 3 juin 2026, le Collège a administré avec succès son troisième ENSD, au terme d'une nouvelle année de travail dévoué de la part du Collège. L'examen a été administré par ordinateur dans 35 lieux au Canada et aux États-Unis, assurant ainsi une accessibilité et une commodité générales pour l'ensemble des participant.e.s.

L'administration de cette année a également marqué une étape importante avec la première prestation de l'ENSD pour l'anesthésie dentaire, ce qui reflète l'engagement du Collège à étendre l'ENSD à toutes les spécialités dentaires reconnues. Cette réalisation, qui a nécessité de résoudre des questions complexes en matière d'admissibilité et de calendrier, a été rendue possible grâce à la planification réfléchie et à la collaboration du Comité de l'ENSD.

L'ENSD continue de bénéficier de la supervision du Comité de l'ENSD. Relevant du Conseil d'administration du CRCDC, le Comité réunit des représentant.e.s d'un large éventail d'expertises et de points de vue, venant des organismes de réglementation des soins dentaires, du Bureau national d'examen dentaire du Canada, de la Commission de l'agrément dentaire du Canada, de l'Association des facultés dentaires du Canada, des associations canadiennes de spécialistes en médecine dentaire, du public et du CRCDC. Je tiens à souligner l'engagement réfléchi du Comité et ses contributions importantes à l'avancement continu de l'ENSD. J'aimerais également souligner le leadership exemplaire du Dr Daniel Turgeon, examinateur-en-chef de l'ENSD; du Dr Jim Posluns, examinateur-en-chef associé de l'ENSD; et de M. Sean Gehring,

directeur de l'ENSD, dont le dévouement et l'expertise ont joué un rôle déterminant dans la bonne prestation de l'examen de cette année. Je tiens également à exprimer ma sincère reconnaissance aux chef.fe.s d'équipe spécialisé.e.s de l'ENSD, à nos examinateur.trice.s dévoué.e.s et au personnel de l'ENSD, dont le professionnalisme et la contribution exceptionnelle ont permis d'assurer une autre période d'examen réussie

AFFAIRES DE FELLOWSHIP

Le renforcement du programme d'adhésion au Collège est demeuré une priorité clé du plan stratégique 2023-2026. Tout au long de l'année, des progrès significatifs ont été réalisés dans l'amélioration de la façon dont nous communiquons avec nos Fellows et nos membres, les soutenons et les servons. J'aimerais souligner le leadership de notre registraire, le Dr John Zarb, ainsi que de Mme Iryna Melnyk, directrice des opérations, et de la dévouée équipe de l'adhésion, dont les efforts ont contribué à faire progresser cet important domaine de travail du Collège.

Le Collège a continué d'améliorer la communication avec les membres par divers canaux. Notre bulletin trimestriel est demeuré une source importante d'information, tandis que l'élargissement des activités de sensibilisation dans les médias sociaux et les communications écrites régulières ont fourni des moyens supplémentaires de tenir les membres informé.e.s et connecté.e.s. Nous avons également continué de cerner des occasions de répondre à des problèmes pertinents pour la profession et de communiquer de l'information pour appuyer l'adhésion et apporter de la valeur à nos membres.

Le soutien à l'apprentissage continu et au perfectionnement professionnel demeure au cœur du rôle du Collège au service de ses Fellows et de ses membres. La série de webinaires mensuels de formation continue a offert des occasions d'apprentissage accessibles sur une variété de sujets et a bénéficié d'une forte participation de la part des membres. Nous amplifierons ces efforts en organisant une Journée de formation continue en collaboration avec l'Académie canadienne de dentisterie pédiatrique (ACDP) en septembre 2026, reflétant l'engagement du Collège à l'égard de la collaboration, du partage des connaissances et du perfectionnement professionnel.

Le Collège a également continué de créer des occasions de renforcer les liens entre les Fellows et les membres et de favoriser un plus grand sentiment d'appartenance à une communauté. Les activités de réseautage régionales et

internationales ont permis des interactions significatives dans l'ensemble de notre communauté de spécialistes, tandis que le Programme de mentorat, établi sous la supervision de notre registraire, continue de mettre en contact les Fellows en début de carrière et des praticien.ne.s expérimenté.e.s qui leur fourniront des conseils et un soutien professionnels précieux. Ensemble, ces initiatives reflètent l'engagement continu du Collège à favoriser une communauté de spécialistes des soins dentaires connectée, mobilisée et solidaire.

ADMINISTRATION DE L'EXAMEN DE FELLOWSHIP

L'Examen de Fellowship joue un rôle essentiel pour s'assurer que les dentistes spécialistes qui obtiennent le titre de FCRCDC ont fait preuve du jugement clinique, de la prise de décision clinique et du leadership nécessaires pour fournir des soins de grande qualité aux patient.e.s. L'Examen évalue la capacité des candidat.e.s à déterminer les besoins des patient.e.s et à appliquer leurs connaissances de façon exhaustive et systématique. Il demeure une exigence clé pour obtenir le titre de Fellow du Collège.

L'Examen de Fellowship 2026 a été administré avec succès en avril et mai 2026. J'ai le plaisir de vous communiquer que l'ensemble des candidat.e.s ont eu la possibilité de terminer le processus d'examen dans son intégralité. L'examen a continué d'être administré selon le format hybride « face à l'écran » mis en place au cours des dernières années, dans lequel les examinateur.trice.s sont réuni.e.s en personne, tandis que les candidat.e.s participent virtuellement à partir du lieu de leur choix. Cette approche préserve une collaboration significative en personne entre les examinateur.trice.s tout en appuyant l'intégrité, la cohérence et l'accessibilité du processus d'examen.

Cette année a marqué la deuxième administration réussie de l'examen clinique objectif structuré (ECOS) pour certaines spécialités. Ce succès reflète la capacité du Collège à adopter des approches d'évaluation novatrices tout en maintenant les normes et les processus rigoureux qui définissent depuis longtemps l'Examen de Fellowship. Pour l'avenir, le Collège prévoit d'étendre ce format à d'autres spécialités; la Chirurgie buccale et maxillo-faciale devrait administrer un ECOS en 2027.

La réussite de l'administration de l'examen de 2026 témoigne du leadership exceptionnel du Dr Ron Sperber, examinateur-en-chef, Examen de Fellowship, en plus des contributions essentielles de M. Kyle Todt, directeur des évaluations, et de

toute l'équipe d'évaluation. J'exprime également ma sincère reconnaissance aux examinateur.trice.s-en-chef et à leurs équipes d'examen pour leur expertise, leur engagement et leur contribution inestimable au succès continu de l'Examen de Fellowship.

Alors que je termine mon mandat à la présidence du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada, je le fais avec un profond sentiment de gratitude et de fierté. La présidence de cette organisation exceptionnelle a été l'un des plus grands privilèges de ma vie professionnelle. Je suis profondément reconnaissant d'avoir travaillé aux côtés de nombreuses personnes exceptionnelles, dévouées et inspirantes – nos équipes d'examen, les bénévoles, les membres des comités, les Fellows, le personnel et les autres membres du Conseil d'administration – dont l'engagement collectif, l'expertise et le service ont été essentiels pour faire progresser la mission du Collège.

J'apprécie également la confiance qui m'a été accordée tout au long de mon mandat et l'occasion qui m'a été offerte de contribuer à la croissance et à l'évolution continues du Collège. Alors que je cède le rôle de direction à notre nouveau président, le Dr Keith Da Silva, je le fais avec confiance en l'avenir du Collège et en sa capacité à bâtir sur les bases solides établies grâce au dévouement et au leadership de ceux.celles qui ont servi avant nous.

Je remercie aussi sincèrement nos Fellows et nos membres de leur confiance, de leur engagement et de leur dévouement à l'égard de la mission et des valeurs du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada. Ce fut un honneur de servir notre communauté dans ce rôle et de travailler avec tant de personnes qui ont à cœur le Collège et son avenir. Au-delà du travail lui-même, l'un des aspects les plus gratifiants de ce parcours a été l'occasion de nouer des relations et des amitiés durables avec des collègues du Collège et avec des partenaires et des leaders de l'ensemble de la communauté des soins dentaires et des soins de santé. Je suis reconnaissant des ponts que nous avons bâtis ensemble et des amitiés qui, je le sais, se poursuivront bien au-delà de mon mandat à la présidence. Je me réjouis à l'idée de continuer à contribuer au Collège au cours des années à venir et d'observer et d'appuyer son succès continu.

Respectueusement soumis,

Dr Bgén (à la retraite) Jean-Pierre Picard
Président, Conseil d'administration

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Agir à titre de directrice générale du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada (CRCDC, le Collège) depuis six ans a été à la fois un honneur et un privilège. Cette dernière année a marqué un autre chapitre important pour le Collège, alors que nous avons continué de renforcer notre organisation, de faire progresser nos priorités stratégiques et de soutenir l'excellence dans la formation de spécialités et la certification dans le domaine dentaire.

Les réalisations mises en évidence tout au long du présent rapport annuel reflètent le dévouement de notre Conseil d'administration, des bénévoles, des Comités, des examinateur.rice.s et du personnel, dont les efforts collectifs continuent de faire progresser le Collège. Nous sommes heureux de vous faire part d'un aperçu des progrès et des réalisations qui ont défini l'année écoulée.

Cette année marque également l'achèvement réussi du plan stratégique 2023 – 2026 du Collège, qui a guidé nos priorités et notre prise de décisions au cours des trois dernières années. Le plan était structuré autour de quatre piliers clés : l'évaluation des compétences par l'administration de l'Examen national des spécialités dentaires (ENSD); la promotion de l'excellence avec le programme d'adhésion; la promotion du programme de Fellowship par l'administration de l'Examen de Fellowship; et l'amélioration des capacités organisationnelles grâce aux données, au rendement et à la communication. Les objectifs précis et les réalisations associés à chaque priorité stratégique sont décrits dans la section suivante du présent rapport. Comme pour nos plans stratégiques précédents, nous demeurons déterminés à fournir aux membres des mises à jour transparentes sur nos progrès et nos réalisations. Alors que nous terminons ce cycle stratégique, le Collège se prépare également au lancement de son prochain plan stratégique, qui aidera à orienter nos priorités et initiatives au cours des prochaines années.

Une étape importante cette année a été la troisième administration réussie de l'ENSD, qui a eu lieu les 2 et 3 juin 2026, et qui continue de renforcer le rôle du Collège dans l'évaluation des compétences des spécialistes dentaires.

Cette réalisation reflète le dévouement et la collaboration de nombreuses personnes. Je tiens à exprimer ma sincère reconnaissance au Dr Daniel Turgeon, examinateur-en-chef, ENSD, et au Dr James Posluns, examinateur-en-chef adjoint, ENSD, pour leur leadership exceptionnel, ainsi qu'aux examinateur.rice.s et au personnel de l'ENSD. En particulier, j'aimerais souligner le travail de Sean Gehring, directeur, ENSD, dont le leadership exceptionnel et l'engagement infatigable ont contribué à la croissance et au succès continus du programme.

En plus de franchir des étapes importantes, le Collège a tenu une réunion inaugurale du Réseau canadien d'évaluation en novembre 2025, réunissant des organismes d'évaluation des soins de santé pour échanger des idées et partager des pratiques exemplaires dans le cadre d'une présentation principale et de séances en petits groupes. Maintenant rebaptisé Réseau canadien d'évaluation des soins de santé, l'événement revient en novembre 2026 à Toronto, ce qui renforce le leadership du Collège dans le domaine de l'évaluation.

Comme toujours, les Fellows et les Membres demeurent au cœur du Collège, et cette année, le CRCDC a continué d'offrir des programmes et des services qui sont significatifs et pertinents pour leurs besoins professionnels. Sous la direction exceptionnelle du registraire, le Dr John Zarb, le programme d'adhésion a continué d'évoluer grâce à la mise en place de nouvelles initiatives tout en renforçant les programmes et services déjà en place. Les développements notables de cette année comprennent des améliorations de notre Portail en ligne à l'intention des membres, des événements de réseautage régionaux à Québec, au Québec et à Saskatoon, en Saskatchewan, et l'élargissement des possibilités d'apprentissage en ligne pour nos membres. Nous avons également continué d'offrir des initiatives bien établies, y compris notre Programme de mentorat et nos webinaires mensuels de formation continue.

L'organisation d'une Journée de formation continue en collaboration avec l'Académie canadienne de dentisterie

pédiatrique (ACDP) en septembre 2026 reflète davantage l'engagement du Collège à l'égard de la collaboration et du perfectionnement professionnel. Ces réalisations n'auraient pas été possibles sans le leadership exceptionnel d'Iryna Melnyk, directrice des opérations, et le dévouement de son équipe.

L'Examen de Fellowship a été administré avec succès en avril et mai 2026 pour les neuf spécialités dentaires reconnues au niveau national. En s'appuyant sur le succès des années précédentes, le Collège a poursuivi son approche hybride « face à écran » en réunissant les examinateur.ice.s en personne tout en permettant à la plupart des candidat.e.s de participer virtuellement à partir de leur emplacement choisi. Ce modèle a été conservé à la suite de commentaires positifs de la part d'examineur.ice.s bénévoles, qui appréciaient la possibilité d'une collaboration et d'un engagement significatifs en personne avec leurs collègues.

J'aimerais profiter de l'occasion pour souligner le leadership et le dévouement exceptionnels du Dr Ron Sperber, examinateur-en-chef de l'Examen de Fellowship, pour sa première année à ce poste important. Le Collège apprécie son engagement à faire progresser l'Examen de Fellowship et se réjouit de pouvoir compter sur ses conseils et son expertise continus au cours des années à venir. Je tiens à exprimer ma sincère reconnaissance à tou.te.s les examinateur.ice.s-en-chef et à leurs équipes d'examen pour leur dévouement et leur engagement dans la réussite de l'Examen de Fellowship. Je tiens également à souligner le travail de Kyle Todt, directeur des évaluations, et de l'équipe des évaluations pour leur professionnalisme et leur collaboration exceptionnels qui ont été essentiels pour le succès continu et l'intégrité de l'Examen de Fellowship de 2026.

Le trésorier, le Dr James Posluns, a poursuivi cette année sa gestion prudente de la santé financière du Collège. Bien que les dépenses aient augmenté en raison d'une combinaison de facteurs, y compris la mise en œuvre de plusieurs initiatives stratégiques et le calendrier de facturation des fournisseurs, les états financiers vérifiés confirment que la situation financière du CRCDC est demeurée solide tout au long de l'année. Pour l'avenir, le Collège demeure déterminé à diversifier ses sources de revenus et à renforcer sa viabilité financière à long terme, et nous sommes impatients de vous faire part d'autres mises à jour au cours de la prochaine année.

De plus, j'aimerais souligner officiellement la contribution exceptionnelle et le professionnalisme des membres du personnel du CRCDC énumérés ci-dessous. C'est un privilège de travailler aux côtés d'une équipe aussi talentueuse et

dévouée. À mesure que le Collège a évolué, notre personnel a grandi au rythme des besoins croissants de l'organisation. Je leur suis sincèrement reconnaissante de leur dévouement et je suis fière de tout ce que nous avons accompli ensemble.

Bruno Cestau Lopez, gestionnaire des évaluations
Charles Bolduc, gestionnaire des communications
Dylan Mills-Capote, coordonnateur des médias sociaux
Elizabeth Daley, gestionnaire, ENSD
Iryna Melnyk, directrice des opérations
Karanvir Ghuman, coordonnateur des admissions, ENSD
Karen Ghaleb, coordonnatrice des adhésions
Karine Topalian, gestionnaire des adhésions
Kyle Todt, directeur des évaluations
Leena Ramharakh, adjointe de direction
Maria Clemente, coordonnatrice, ENSD
Nathalie Chartrand, coordonnatrice administrative
Sean Gehring, directeur, ENSD

Alors que je termine mon rapport, j'aimerais exprimer ma sincère reconnaissance au Conseil d'administration pour son leadership exceptionnel et son engagement indéfectible envers le Collège au cours de l'année écoulée. Leurs conseils stratégiques et leur soutien indéfectible ont contribué à faire progresser la mission du Collège et à assurer son succès continu.

J'aimerais également exprimer ma sincère reconnaissance au Dr bgén (à la retraite) Jean-Pierre Picard, qui termine son mandat à la présidence du Conseil d'administration. Tout au long de son mandat, sa vision et son dévouement inébranlable ont fourni un leadership exemplaire et ont apporté une contribution durable au Collège et à la profession dans son ensemble. Au nom du Collège, je lui exprime ma sincère gratitude pour ses années de service et d'engagement.

Le Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada continue d'évoluer et de saisir de nouvelles occasions de croissance et d'innovation. Alors que nous nous tournons vers l'avenir, je suis convaincue qu'avec le soutien continu de nos Fellows, de nos Membres, de nos bénévoles, de notre Conseil d'administration et de notre personnel, nous sommes bien positionnés pour tirer parti de nos réalisations et faire progresser la mission du Collège au profit de la profession et du public que nous servons.

Respectueusement soumis,

Mme Amandine Perdebat
 Directrice générale

PLAN STRATÉGIQUE 2023-2026 ÉTAT DU PROGRÈS

1. Élaborer et mettre en œuvre une évaluation nationale pour les spécialistes dentaires en partenariat dans le processus d'obtention de licence

Suite au succès de la première administration de l'ENSD et des initiatives associées à cet objectif stratégique, le Conseil d'administration a ajouté trois initiatives supplémentaires, comme indiqué ci-dessous.

Créer un comité pour l'ENSD 100%

Élaborer une stratégie de communication 100%

Établir des partenariats opérationnels 100%

Suivre les finances de l'ENSD 100%

Établir l'équipe d'examen, leaders et examinateurs. 100%

Organiser des ateliers de développement d'examen 100%

Première administration d'examen 100%

Déterminer les résultats de l'examen en utilisant des principes psychométriques 100%

Fiabilité : mettre en place des processus d'assurance qualité pour garantir la fiabilité des résultats de l'ENSD. 75%

Validité : mettre en place et maintenir des systèmes et des pratiques solides afin d'améliorer la validité et l'équité de l'ENSD 100%

Durabilité : Élaborer et mettre en œuvre des pratiques rentables et des stratégies de gestion financière solides afin d'assurer la durabilité à moyen et long terme de l'ENSD. 100%

2. Poursuivre le leadership mondial

Élaborer un plan d'internationalisation 100%

Concevoir et exécuter un projet pilote pour deux spécialités dans un pays qui deviendra une initiative permanente 100%

Transformer le projet pilote en une initiative permanente si possible 100%

3. Améliorer l'envergure du Fellowship

Élargir le programme de mentorat 100%

Attirer de nouveaux Membres ou d'anciens Membres du CRCDC 100%

Éducation et défense des intérêts 80%

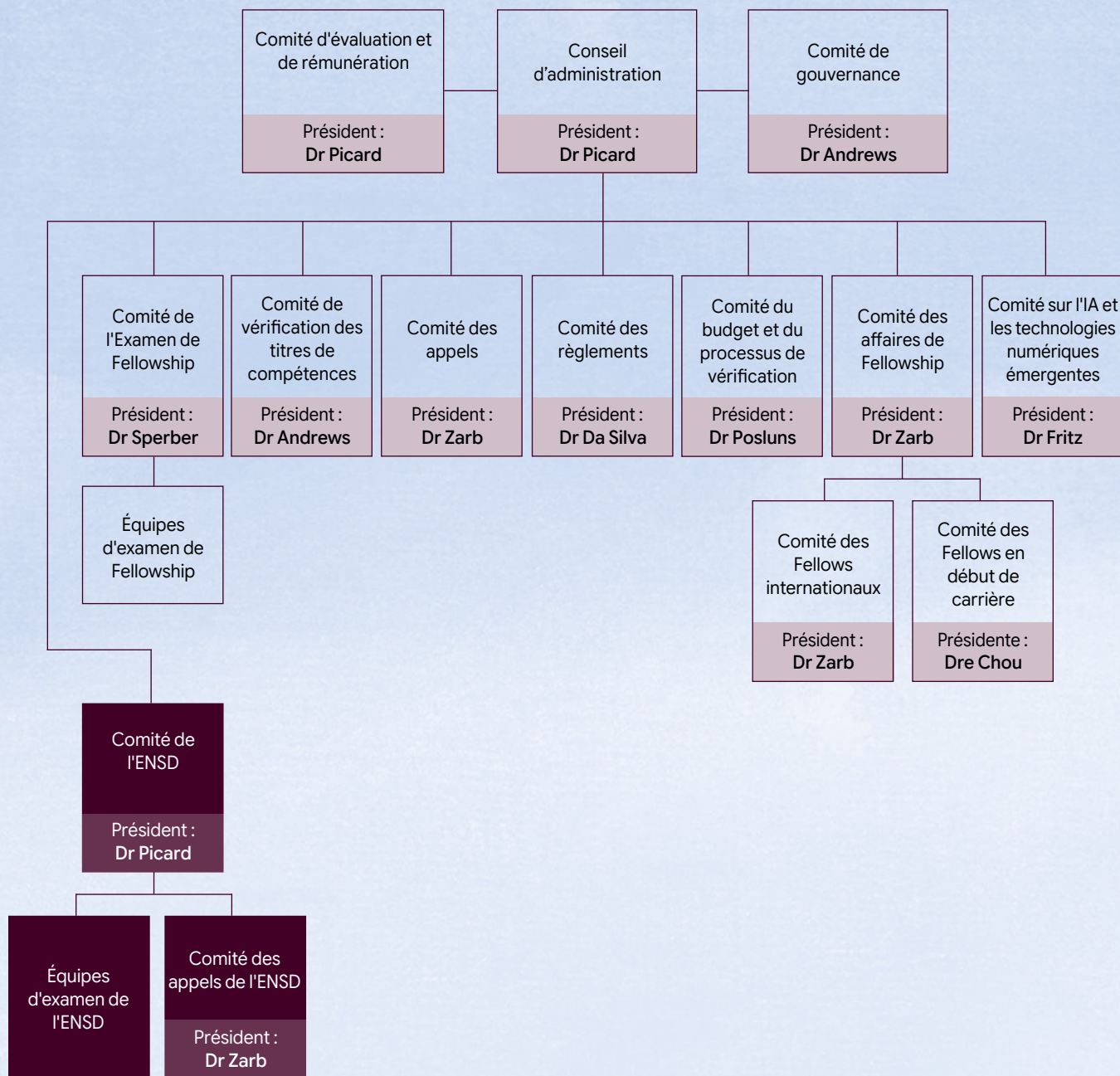
4. Développer les capacités organisationnelles

Développer des stratégies de communication et d'image de marque Cet élément a été déplacé vers le prochain plan stratégique

Améliorer les performances et les résultats financiers 75%

Mettre en œuvre un plan de gestion des données 100%

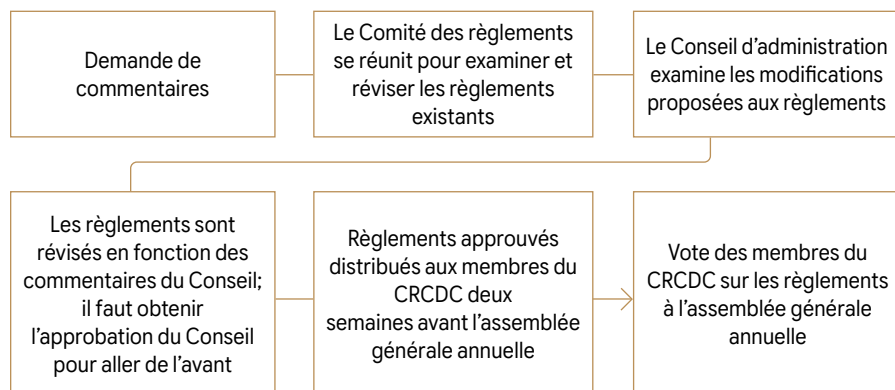
ORGANIGRAMME DES COMITÉS



RAPPORT DU COMITÉ DES RÈGLEMENTS

Le Comité des règlements surveille les règlements administratifs du Collège afin de soutenir le Conseil d'administration dans ses responsabilités juridiques, éthiques et opérationnelles. Ce mandat est réalisé en veillant à maintenir l'harmonisation des règlements administratifs avec les priorités organisationnelles, et leur efficacité dans l'avancement des initiatives stratégiques du Collège.

Les règlements font l'objet d'un examen annuel au moyen d'un processus exhaustif et systématique, tel qu'il est décrit ci-dessous :



Une modification particulière des règlements qui mérite d'être soulignée est l'introduction d'une nouvelle catégorie de membres, à savoir les Membres étudiant.e.s de spécialité. Cette catégorie serait ouverte aux étudiant.e.s inscrit.e.s à des programmes de formation de spécialité en soins dentaires agréés par la CADC ou la CODA, leur donnant ainsi accès à la Journée de formation continue et aux webinaires mensuels du Collège, tout en établissant un lien direct entre les Membres étudiant.e.s de spécialité et le programme de Fellowship.

Les modifications proposées des règlements seront distribuées aux Fellows et aux Membres avant l'assemblée générale annuelle du 19 septembre 2026, où elles seront soumises à leur approbation. Une fois approuvés, les règlements mis à jour seront affichés sur le site Web du Collège.

J'aimerais remercier les membres actuels du Comité des règlements pour leur dévouement et leur engagement à veiller à ce que le Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada maintienne des normes de gouvernance contemporaines et efficaces.

Respectueusement soumis,

Dr Keith Da Silva

Président, Comité des règlements



Dr Keith Da Silva

Président (vice-président du Conseil d'administration)

Dr Paul Andrews

Président, Comité de gouvernance

Dr Pierre-Luc Michaud

Membre extraordinaire

Dre Angela Wong

Membre extraordinaire

Dr bgén (à la retraite) Jean-Pierre Picard

Président du Conseil d'administration (membre d'office)

Mme Amandine Perdebat

Directrice générale

**Dr Paul Andrews**

Président (directeur, Dentisterie pédiatrique)

Dre Sandra Maduke

Directrice, Orthodontie

M. Lyle Best

Représentant du public général

Dr Peter Fritz

Membre extraordinaire

Dr James Posluns

Membre extraordinaire

Dr bgén (à la retraite) Jean-Pierre Picard

Président du Conseil d'administration (membre d'office)

Dr Keith Da Silva

Vice-président du Conseil d'administration (membre d'office)

RAPPORT DU COMITÉ DE GOUVERNANCE

Le Comité de gouvernance s'assure que le Conseil d'administration assume ses responsabilités juridiques, éthiques et fonctionnelles par le biais d'une planification stratégique adéquate, de l'élaboration de politiques de gouvernance, de stratégies de recrutement et de programmes de formation. Le présent rapport présente un résumé du travail accompli par le Comité au cours de l'année écoulée.

PLAN STRATÉGIQUE 2026 - 2029

En novembre 2025, Sheffe Consulting, une société de consultation externe en gouvernance, a animé la séance de planification stratégique du Collège. Le plan stratégique 2026 – 2029 qui en a résulté servira de cadre directeur pour les priorités stratégiques et les activités du CR CDC. Le plan stratégique complet sera accessible aux Fellows et aux membres sur le site Web du CR CDC une fois approuvé par le conseil d'administration.

POSTES VACANTS AU SEIN DES COMITÉS

Le président du Comité de gouvernance, en collaboration avec le président et le vice-président du Conseil d'administration, a travaillé en étroite collaboration avec les directeur.trice.s et les président.e.s des comités pour combler les vacances au sein des comités du CR CDC. Ces efforts appuient une plus grande mobilisation des comités en offrant aux directeur.trice.s et aux membres extraordinaires des occasions d'approfondir leur compréhension des activités du Collège tout en renforçant la communication entre les comités et le Conseil d'administration. Cette initiative continue à la prise de décisions éclairées, à la transparence et à une gouvernance efficace.

RÉVISION DES POLITIQUES ET DES DESCRIPTIONS DE POSTES

Dans le cadre de son mandat continu, le Comité de gouvernance a entrepris son examen annuel des politiques de gouvernance, des postes et des descriptions de poste du Collège, ainsi que du mandat des Comités du Collège. Un calendrier d'examen structuré assure un processus d'évaluation uniforme et efficace.

DOCUMENTS ORGANISATIONNELS DU CR CDC

Pour promouvoir la transparence et fournir aux membres une meilleure idée de la structure de gouvernance et du fonctionnement du CR CDC, les documents suivants sont accessibles sur le site Web du Collège : loi constitutive, règlements, organigramme du CR CDC et descriptions et composition de chaque Comité.

ÉLECTIONS/NOMINATIONS

Le Comité de gouvernance est chargé de superviser le processus d'élection des directeur.trice.s, du.de la président.e du Conseil d'administration et du.de la vice-président.e du Conseil d'administration. Les personnes dûment élues pour ces postes seront présentées aux membres lors de l'Assemblée générale annuelle en vue de leur approbation. Les personnes élues pour cette année sont :

Dre Mahsa Farzaneh, directrice, Endodontie

Dre Sandra Maduke, directrice, Orthodontie

Dr Omar Usman, directeur, Parodontie

Le président et la secrétaire du Comité de gouvernance sont tenus d'organiser une séance d'accueil et d'orientation pour tou.te.s les nouveaux.elles dirigeant.e.s et directeur.trice.s.

Le processus de mise en candidature et d'élection du.de la président.e du Conseil d'administration et du.de la vice-président.e du Conseil d'administration a été effectué conformément aux procédures de gouvernance du Collège. Les dirigeant.e.s élu.e.s seront présenté.e.s aux membres pour approbation à l'Assemblée générale annuelle. La liste des dirigeant.e.s pour le prochain mandat est la suivante :

Dr Keith Da Silva, Président du Conseil d'administration

Dre Ming-Yi Chou, Vice-présidente du Conseil d'administration

Dr bgén (à la retraite) Jean-Pierre Picard, Président émérite du Conseil d'administration

Dr John Zarb, Registraire

Dr James Posluns, Trésorier

Dr Ronald Sperber, Examineur-en-chef, Comité de l'Examen de Fellowship

Mme Amandine Perdebat, Secrétaire

J'ai eu le privilège de présider le Comité de gouvernance depuis novembre 2020. J'aimerais exprimer ma sincère gratitude aux membres du Comité pour leur dévouement et leur contribution exceptionnelle à l'appui des initiatives de gouvernance du Collège. Enfin, je tiens à remercier tous les membres pour leur engagement continu envers le Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada.

Respectueusement soumis,

Dr Paul Andrews

Président, Comité de gouvernance



Dr Peter C. Fritz

Président

Dr John Zarb

Vice-président (registraire)

Dr Izchak Barzilay

Président émérite, Conseil d'administration

Dr Elahe Behrooz

Membre extraordinaire

Dr Jonathan Ng

Membre extraordinaire

Dr Thomas Nguyen

Membre extraordinaire

Dr Camila Pacheco-Pereira

Membre extraordinaire

Dr Rana Tarzeman

Membre extraordinaire

RAPPORT DU COMITÉ SUR L'IA ET LES TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES ÉMERGENTES

Le Comité sur l'IA et les technologies numériques émergentes a été créé en 2024 pour aider le conseil d'administration du CR CDC à faire progresser le mandat du Collège visant à maintenir des normes élevées en matière de spécialisation dentaire et à reconnaître les spécialistes dentaires dûment formés.e.s.

Par la recherche et la consultation d'intervenant.e.s, le Comité évalue les répercussions et les applications potentielles de l'intelligence artificielle et des technologies numériques émergentes dans l'ensemble des programmes et des opérations du CR CDC. Il fournit des conseils et des recommandations fondés sur des données probantes concernant l'administration et la réalisation des examens, la formation des spécialistes, et l'élaboration de normes de formation et de compétences qui intègrent ou anticipent l'utilisation de ces technologies.

À la suite de la première séance d'apprentissage en ligne du Collège sur la rédaction en 2025, le Comité a commencé à élaborer un parcours éducatif complet conçu pour soutenir les apprenant.e.s dans l'ensemble des spécialités dentaires et à différents niveaux d'expérience. Le programme proposé comprendra des séances virtuelles en direct, des modules d'apprentissage sur demande et des ateliers fondés sur des cas, avec des possibilités de certificats d'achèvement et de reconnaissance de la formation continue, le cas échéant.

Les domaines d'étude proposés comprennent l'utilisation responsable de l'IA générative, l'évaluation critique des technologies cliniques intégrant l'IA, la protection des renseignements personnels, la cybersécurité, la documentation clinique et les flux de travail liés à la pratique assistés par l'IA, ainsi que les applications propres aux spécialités. Le Comité continuera d'explorer les offres de perfectionnement professionnel pour positionner le Collège comme chef de file proactif dans cet espace en évolution.

Enfin, le Comité remercie sincèrement le conseil d'administration, ses membres ainsi que les intervenant.e.s dont l'expertise et l'engagement continuent d'appuyer ce travail important. À mesure que l'intelligence artificielle et les technologies émergentes évoluent, le Comité demeure déterminé à guider le Collège dans le cadre d'une approche réfléchie, éclairée par des données probantes et responsable qui reflète les normes professionnelles et sectorielles reconnues.

Respectueusement soumis,

Dr Peter C. Fritz

Président, Comité sur l'IA et les technologies numériques émergentes

RAPPORT DU COMITÉ DES AFFAIRES DE FELLOWSHIP



Le Comité des affaires de Fellowship est un comité permanent du Conseil d'administration. Il est présidé par le/la registraire et comprend au moins un.e directeur.trice et un.e membre extraordinaire. Le/la président.e et le/la vice-président.e du Conseil sont membres d'office. Le Comité des affaires de Fellowship est responsable des programmes destinés aux membres du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada (CRCDC), notamment le perfectionnement professionnel, les communications et les prix. Il s'assure de répondre aux besoins des membres.

CÉLÉBRATIONS ANNUELLES DE SEPTEMBRE

Le Collège a marqué la fin de son 60^e anniversaire avec les célébrations de septembre 2025 à Halifax, en Nouvelle-Écosse. Il s'agissait d'une étape importante, qui a réuni des Fellows, des membres et des invité.e.s pour une fin de semaine comportant de la formation continue, la cérémonie de remise des diplômes, l'assemblée générale annuelle et la soirée de gala du 60^e anniversaire. Tout au long de l'année, le Comité des affaires de Fellowship s'est concentré sur la mise en valeur de l'histoire du Collège et sur les réflexions partagées des Fellows d'une génération à l'autre, en mettant en valeur la communauté, le mentorat et la poursuite de l'excellence qui caractérisent le CRCDC depuis 1965.

Dans la foulée de cet élan, le Comité des affaires de Fellowship a supervisé les préparatifs des célébrations annuelles de septembre 2026, qui auront lieu les 18 et 19 septembre à Winnipeg, au Manitoba. Le programme de deux jours est conçu pour allier perfectionnement professionnel, réseautage, gouvernance et reconnaissance. Après la journée des séances de formation continue du vendredi, le programme du samedi comprendra l'assemblée générale annuelle, une assemblée publique, un déjeuner de réseautage, la cérémonie de remise des diplômes, un cocktail et la soirée de gala annuelle. Ensemble, ces événements permettront d'accueillir les nouveaux.elles Fellows du Collège, de reconnaître les contributions de ceux.elles qui ont enrichi la profession et de renforcer les liens dans la communauté des spécialistes des soins dentaires.

JOURNÉE ANNUELLE DE FORMATION CONTINUE

Il a été établi que la journée de formation continue en personne se tiendrait chaque année au mois de septembre, en même temps que la fin de semaine de la cérémonie de remise des diplômes. Cette année, le Collège s'est associé à l'Académie canadienne de dentisterie pédiatrique (ACDP) pour élaborer un

Dr John Zarb

Président (registraire)

Dre Sandra Maduke

Directrice, Orthodontie

Dr Timucin Ari

Membre extraordinaire

Dre Effrat Habsha

Membre extraordinaire

Dre Iona Leong

Membre extraordinaire

Dr Samson Ng

Membre extraordinaire

Dr Igor Pesun

Membre extraordinaire

Dr Drew Smith

Membre extraordinaire

Dr bgén (à la retraite) Jean-Pierre Picard

Board Chair (Ex-officio)

Dr Keith Da Silva

Vice-président du Conseil d'administration (membre d'office)

programme d'une journée avec des conférencier.ère.s de plusieurs spécialités dentaires. Les sujets porteront sur la surveillance de la santé buccodentaire pédiatrique, les signes buccaux de maladies systémiques, la confiance et la compassion dans l'utilisation de l'intelligence artificielle, la thérapie pulpaire vitale et l'endodontie régénérative, ainsi que les soins spécialisés pour les enfants et les jeunes présentant des problèmes de santé complexes. Le programme reflète l'engagement du Collège à l'égard de l'apprentissage interdisciplinaire et donne aux Fellows et aux membres l'occasion d'élargir leurs connaissances, d'explorer des sujets émergents et de communiquer avec leurs collègues.

SÉRIE DE WEBINAIRES MENSUELS DE FORMATION CONTINUE

Depuis sa création, le Comité des affaires de Fellowship a continué de soutenir la Série de webinaires mensuels de formation continue du Collège. Entre octobre 2025 et juin 2026, sept webinaires ont été offerts, avec des présentations d'expert.e.s données par des Fellows, des éducateur.trice.s, des chercheur.euse.s et d'éminent.e.s conférencier.ère.s invité.e.s représentant un large éventail de spécialités dentaires. La série a continué d'offrir aux Fellows et aux membres des occasions précieuses de perfectionnement professionnel continu et d'apprentissage interdisciplinaire.

Le programme de l'année a commencé avec Économie de la santé en dentisterie du Dr Abdulrahman Ghoneim, qui a examiné l'évaluation économique ainsi que son rôle dans la planification et les politiques du programme de santé en dentisterie. La Dre Camila Pacheco-Pereira a ensuite présenté Découvertes fortuites en imagerie dentaire : un appel à la vigilance interspécialité, en mettant l'accent sur la détection précoce, l'orientation appropriée et l'interprétation collaborative des radiographies panoramiques et de la tomodensitométrie à faisceau conique. La séance du Dr Vinay Bhide sur la prévention de la péri-implantite a mis en évidence l'importance d'une planification coordonnée du traitement restaurateur et parodontal.

En 2026, le Dr Vijay Reesu et la Dre Bruna Vallerini ont présenté des approches fondées sur des cas de réadaptation prosthodontique complexe axée sur le patient, à l'Université du Manitoba. Le Dr Thomas Nguyen, le professeur Abdi Aidid et le Dr Peter Fritz ont exploré la confiance, l'éthique et les soins empreints de compassion dans l'adoption de l'intelligence artificielle. Le Dr Keith Da Silva a passé en revue les premières leçons tirées du Régime canadien de soins dentaires et les obstacles de longue date à l'accès aux soins, tandis que la Dre Leslie P. Laing a conclu la série en présentant des stratégies fondées sur des données probantes pour la prise en charge des difficultés buccodentaires et prothétiques liées au syndrome de Sjögren.

Le Comité des affaires de Fellowship remercie sincèrement chacun.e des présentateur.trice.s, modérateur.trice.s, directeur.trice.s de programme et collaborateur.trice.s dont l'expertise a rendu possible la série. Les enregistrements des séances demeurent disponibles pour appuyer l'apprentissage continu au sein de la communauté du CRCDC.

PROGRAMME DE MENTORAT

Créé en 2023, le Programme de mentorat a maintenant terminé sa troisième année et continue d'attirer un engagement solide de la part des Fellows et des membres. Ce programme promeut la vision du Collège d'inspirer et de favoriser l'excellence dans les spécialités dentaires en établissant des liens entre les membres établi.e.s et les Fellows en début de carrière. Près de 300 jumelages mentor-mentoré.e ont été réalisés entre 2023 et 2025, soit une moyenne d'environ 100 jumelages par année. Les commentaires des participant.e.s demeurent extrêmement positifs, et les participant.e.s qui reviennent continuent de chercher de nouvelles occasions de jumelage.

Une des principales forces du programme est sa souplesse. Les membres peuvent participer à plusieurs séances, tandis que le personnel travaille à créer de nouveaux jumelages qui appuient de nouvelles relations professionnelles et possibilités d'apprentissage.

La plus récente séance de mentorat a pris fin au printemps 2026, ce qui a donné lieu à environ 30 nouveaux jumelages mentor-mentoré.e. Les participant.e.s ont été encouragé.e.s à renforcer ces liens en personne pendant l'événement tenu par le Collège en juin à Saskatoon, et auront une autre occasion de se rencontrer pendant les Célébrations annuelles de septembre à Winnipeg. Une deuxième séance de mentorat est prévue à l'automne 2026, après les Célébrations de septembre, dans le but d'accueillir les nouveaux.elles Fellows du Collège. Le Comité des affaires de Fellowship exprime sa sincère reconnaissance aux Fellows en début de carrière qui ont participé avec enthousiasme et aux Fellows et membres établi.e.s dont la générosité, les conseils et l'engagement ont contribué au succès continu du programme.

ACTIVITÉS DE RÉSEAUTAGE RÉGIONAL

Le programme de réseautage régional du Collège, lancé en juin 2024 dans le cadre de l'engagement du Collège à renforcer la mobilisation des membres et à favoriser les liens professionnels, s'est poursuivi pendant la période de rapport en cours. Le 29 octobre 2025, les membres et les Fellows se sont réuni.e.s à Québec pour une soirée de réseautage, offrant des occasions d'échanger des idées, d'établir des relations professionnelles et de communiquer avec des collègues représentant un large éventail de spécialités dentaires.

Le Collège a tenu la dernière réception de réseautage régional le 17 juin 2026 à Saskatoon, dans le cadre du Sommet canadien de la santé buccodentaire. L'événement a réuni des Fellows et des membres dans un contexte informel encourageant la collaboration, la transmission des connaissances et un engagement significatif au sein de la communauté des spécialistes des soins dentaires.

Le Comité des affaires de Fellowship demeure déterminé à améliorer la valeur du Fellowship du CRCDC en renforçant continuellement les avantages pour les membres et en créant des occasions significatives de perfectionnement professionnel, de participation et de collaboration. Nous accueillons les commentaires et les points de vue de nos Fellows et membres, dont les perspectives sont essentielles pour orienter le travail du Comité et veiller à ce que nos initiatives continuent de refléter les besoins en constante évolution de la communauté du Collège.

Alors que nous réfléchissons à une autre année productive et riche de succès, je tiens à remercier sincèrement mes collègues du Comité pour leur dévouement, leur expertise et leur esprit de collaboration. Ce fut un plaisir de servir le Collège et de travailler aux côtés d'un groupe de collègues exceptionnel.le.s pour faire progresser la mission et la vision du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada.

Respectueusement soumis,

Dr John Zarb

Président, Comité des affaires de Fellowship

RAPPORT DES ADHÉSIONS

Le tableau suivant représente nos membres par spécialité incluant 17 membres honoraires.

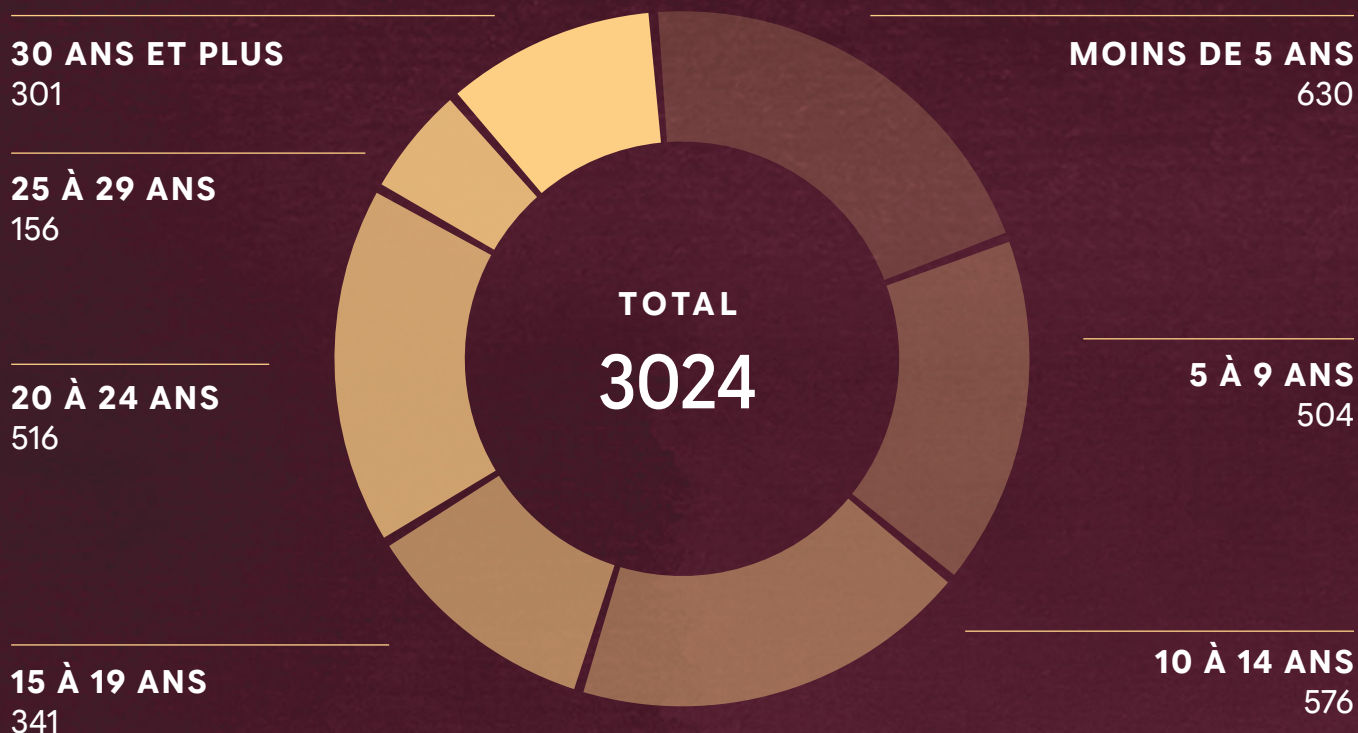
Les Membres actif.ve.s à vie détiennent un permis d'exercice actif et ont atteint l'âge de 70 ans ou sont Membres du Collège depuis 30 ans ou plus. Les Membres retraité.e.s sont des retraité.e.s qui ne détiennent plus de permis d'exercice.

Le Collège compte 3 024 membres en règle, dont 28 Fellows et Fellows à vie qui ont une double spécialité, ce qui porte le nombre total à 3052.

Une augmentation de 4,48 % du nombre de membres a été observée par rapport à 2025.

SPÉCIALITÉ	FELLOWS	MEMBRES	FELLOWS ACTIF.VE.S À VIE	MEMBRES ACTIF.VE.S À VIE	FELLOWS À VIE	MEMBRES À VIE	FELLOWS RETRAITÉ.E.S	MEMBRES RETRAITÉ.E.S	TOTAL
Santé dentaire publique	34	-	1	-	11	4	1	-	51
Sciences dentaires	1	-	-	-	8	-	-	-	9
Endodontie	337	-	3	1	25	10	1	-	377
Radiologie buccale et maxillo-faciale	40	-	-	-	4	-	-	-	44
Chirurgie buccale et maxillo-faciale	415	8	13	-	55	17	6	3	517
Médecine buccale	13	-	1	-	3	-	-	-	17
Médecine buccale et pathologie buccale	36	-	3	-	13	-	-	-	52
Pathologie buccale	11	-	1	-	5	-	-	-	17
Orthodontie	610	1	4	1	63	14	5	3	701
Dentisterie pédiatrique	414	1	4	1	27	13	4	1	465
Parodontie	386	3	3	-	26	22	-	2	442
Prosthodontie	302	-	3	2	23	13	-	-	343
Fellows honoraires	17	-	-	-	-	-	-	-	17
TOTAL	2 616	13	36	5	263	93	17	9	3 052

APERÇU D'ANCIENNETÉ DES FELLOWS



LOCALISATION DES FELLOWS ET DES MEMBRES

*Nous ne listons pas le pays de résidence de tou.te.s les membres



5 Australie	1 Malaisie
2,516 Canada	2 Nouvelle-Zélande
1 Chine	1 Norvège
1 Colombie	1 Qatar
1 Chypre	112 Arabie Saoudite
1 France	4 Singapour
1 Allemagne	1 Suède
1 Grèce	1 Suisse
4 Hong Kong	2 Taïwan
3 Irlande	4 Thaïlande
2 Israël	4 Émirats arabes unis
1 Jamaïque	13 Royaume-Uni
2 Jordanie	312 États-Unis
15 Koweït	
	3,012 Grand Total

**Dr Paul Andrews**

Président (directeur, Dentisterie
pédiatrique)

Dr John Zarb

Registraire

Dr Bertrand Chan

Membre extraordinaire

Dr Michael Markiewicz

Membre extraordinaire

**Dr bgén (à la retraite) Jean-
Pierre Picard**

Président du Conseil
d'administration (membre d'office)

Dr Keith Da Silva

Vice-président du Conseil
d'administration (membre d'office)

RAPPORT DU COMITÉ DE VÉRIFICATION DES TITRES DE COMPÉTENCES

Le Comité de vérification des titres de compétences est un comité permanent du Conseil d'administration chargé de s'assurer que les candidat.e.s au programme de Fellowship répondent aux critères d'admissibilité établis dans les politiques du Collège. Le Comité évalue les candidatures à la demande du registraire, détermine la décision concernant l'admissibilité d'un.e candidat.e et les conditions requises pour obtenir le Fellowship, et fait rapport de ses recommandations au Conseil d'administration aux fins d'approbation.

VOIE DE RECONNAISSANCE POUR LE FELLOWSHIP

En 2024, le Conseil d'administration a approuvé la Voie de reconnaissance de l'équivalence, qui a été établie pour offrir aux détenteur.ice.s de longue date du titre de MRCDC une autre voie vers le Fellowship. En reconnaissance de décennies d'adhésion continue et de service dévoué à la profession, les Membres admissibles ont obtenu la possibilité de demander le statut de Fellow dans le cadre d'un processus d'évaluation rigoureux administré par le Comité de vérification des titres de compétences, au lieu de l'Examen de Fellowship.

Les candidat.e.s devaient soumettre un curriculum vitae, deux références de Fellows en règle et une lettre d'intention, ainsi qu'une grille d'évaluation remplie pour évaluer l'engagement dans trois catégories : qualité de membre actif.ve d'organisations de soins dentaires, engagement universitaire et bénévolat. Un minimum de 200 points pour deux de ces trois catégories était requis pour qu'une demande soit prise en considération.

Cette voie a été ouverte pendant deux ans consécutifs. Au cours de la première année, le Collège a reçu 20 demandes. Le Comité de vérification des titres de compétences a examiné chaque demande en détail, a consulté les directeur.ice.s spécialisés, le cas échéant, et a recommandé au Conseil d'administration d'approuver tou.te.s les candidat.e.s admissibles. Ces candidat.e.s sont par la suite devenu.e.s des Fellows au moment de la remise des diplômes.

L'année 2026 a été la dernière année où la Voie de reconnaissance de l'équivalence était ouverte. Au début de cette deuxième et dernière année, le Collège a reçu cinq demandes. Toutes les demandes ont été examinées par le Comité de vérification des titres de compétences conformément au processus d'évaluation établi, et l'approbation des candidat.e.s admissibles a été recommandée au Conseil d'administration.

En tant que président du Comité de vérification des titres de compétences, je tiens à remercier les membres qui ont participé à cette voie pour leur engagement continu envers le Collège, ainsi que les membres dévoués du Comité.

Respectueusement soumis,

Dr Paul Andrews

Président, Comité de vérification des titres de compétences

EN MÉMOIRE

Dr John B. Curran

Fellow à vie
Chirurgie buccale et maxillo-faciale
Winnipeg, Manitoba
Canada

Dr Sayed M. Mirbod

Fellow
Parodontie
Halifax, Nouvelle-Écosse
Canada

Dre Mary-Ellen Polymeris

Fellow
Orthodontie
Toronto, Ontario
Canada

Dr Gordon W. Thompson

Fellow à vie
Santé dentaire publique
Edmonton, Alberta
Canada

Dre Isabelle Quenneville

Fellow
Parodontie
Greely, Ontario
Canada

**Dr James Posluns**

Président (trésorier)

Dr Bennett Mui

Membre extraordinaire

Mme Amandine Perdebat

Directrice générale

Dr Bgén (à la retraite) Jean-Pierre PicardPrésident du Conseil
d'administration (membre d'office)**Dr Keith Da Silva**Vice-président du Conseil
d'administration (membre d'office)

RAPPORT DU COMITÉ DU BUDGET ET DU PROCESSUS DE VÉRIFICATION

RAPPORT FINANCIER

Welch LLP a terminé la vérification financière annuelle du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada (CRCDC) en juin 2026. Les auditeur.trice.s n'ont soulevé aucune préoccupation, et les états financiers vérifiés sont joints pour examen.

RÉSULTATS D'EXPLOITATION

Pour l'exercice terminé le 31 mars 2026, les activités du CRCDC ont généré des revenus excédentaires de 83 878 \$ par rapport aux dépenses. Cet excédent a été compensé par 306 176 \$ en dépenses liées aux initiatives stratégiques, partiellement atténué par 114 063 \$ en revenus de placements, ce qui a entraîné une perte nette de 108 235 \$ pour l'exercice. L'administration de l'Examen national des spécialités dentaires (ENSD), qui tient compte des frais de demande reportés liés au cycle d'examen de 2027 et des dépenses réelles liées aux examens de 2026, a entraîné une perte nette de 359 717 \$. Ces chiffres représentent une répartition de 30 % des coûts fixes du CRCDC pour l'ENSD. Par conséquent, la perte totale du CRCDC pour l'exercice était de 625 575 \$.

Comparativement à l'exercice se terminant le 31 mars 2025, les revenus ont augmenté de 264 558 \$, ce qui est attribuable aux initiatives concernant les adhésions, au nombre élevé de candidat.e.s et au rendement modéré des placements. Cela s'est accompagné d'augmentations correspondantes des dépenses du poste Finances et administration ainsi que du poste Communications stratégiques et engagement des membres. De façon générale, les dépenses ont augmenté d'un peu moins de 251 475 \$ par rapport à l'exercice précédent. Cette augmentation reflète un nombre plus élevé de candidat.e.s, des retards dans la facturation des fournisseurs du CRCDC et l'instauration d'honoraires pour les examinateur.trice.s au cours du dernier exercice.

INVESTISSEMENTS

La stratégie d'investissement du CRCDC demeure axée sur la préservation du capital. Les intérêts, les dividendes et les gains non réalisés du portefeuille ont tous diminué par rapport à l'exercice précédent, tandis que les frais de gestion ont augmenté d'environ 6 500 \$. Par conséquent, le revenu de placement net a diminué de 153 628 \$ par rapport à 2025.

SITUATION FINANCIÈRE

Malgré des années consécutives de pertes opérationnelles nettes, le CRCDC continue de maintenir des réserves en espèces et des placements. Les actifs totaux ont diminué de 451 229 \$ par rapport à l'exercice précédent. Le passif à court terme a augmenté d'environ 174 346 \$, tandis que l'actif net a diminué de 625 665 \$, ce qui reflète la perte globale subie au cours de l'exercice.

REGARD VERS L'AVENIR

Bien que le coût de l'administration des examens continue d'augmenter, le CRCDC entend continuer de produire des examens défendables et de grande qualité dans toutes les spécialités, même lorsque le nombre de candidat.e.s est limité. Le CRCDC continue d'explorer les possibilités d'améliorer l'efficacité de l'ensemble de ses activités, y compris l'utilisation de nouveaux outils et processus pour simplifier l'administration des examens, dans le but de réduire au minimum l'impact de toute augmentation des honoraires sur les candidat.e.s et de réduire ses pertes globales. Le CRCDC a élaboré un plan pour atteindre ces objectifs, lequel devrait permettre d'atteindre ceux-ci au cours des prochaines années. Le Comité du budget et du processus de vérification remercie Mme Amandine Perdebat et l'ensemble du personnel du CRCDC pour leur travail et leur gestion financière prudente tout au long de l'année.

Respectueusement soumis,

Dr James Posluns

Président, Comité du budget et du processus de vérification

ÉTATS FINANCIERS

ANNÉE TERMINÉE LE 31 MARS 2026

Rapport de l'auditeur indépendant	27
États financiers :	
État de la situation financière	29
État des résultats	30
État des flux de trésorerie	31
État des variations de l'actif net	32
Notes afférentes aux états financiers	32

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux administrateur.trice.s du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada

Notre avis

Nous avons vérifié les états financiers du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada (« le Collège »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2026, et les états des résultats, des variations de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes afférentes aux états financiers, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière du Collège au 31 mars 2026, ainsi que de ses résultats et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'avis

Nous avons effectué notre vérification conformément aux normes de vérification généralement reconnues au Canada. Les responsabilités nous incombant en vertu de ces normes sont décrites plus en détail dans la section Responsabilités de l'auditeur pour l'audit des états financiers de notre rapport. Nous sommes indépendants du Collège conformément aux exigences éthiques qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada, et nous avons rempli nos responsabilités éthiques conformément à ces exigences. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Autre point

Les états financiers du Collège pour l'exercice terminé le 31 mars 2025 ont été audités par un autre auditeur qui a exprimé une opinion non modifiée sur ces états financiers le 11 septembre 2025.

Responsabilités de la direction et des personnes chargées de la gouvernance concernant les états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle juge nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, la direction est responsable de l'évaluation de la capacité du Collège à poursuivre son activité, de la communication, le cas échéant, des questions liées à la continuité d'exploitation et de l'utilisation de la méthode comptable de continuité d'exploitation, à moins que la direction n'ait l'intention de liquider le Collège ou de cesser ses activités, ou qu'elle n'ait pas d'autre solution réaliste que de le faire.

Les responsables de la gouvernance sont chargés de superviser le processus d'information financière du Collège.

Responsabilités de l'auditeur pour l'audit des états financiers

Nos objectifs consistent à obtenir une assurance raisonnable quant à savoir si les états financiers dans leur ensemble sont exempts d'inexactitudes importantes, qu'elles soient attribuables à la fraude ou à une erreur, et de produire un rapport de l'auditeur qui comprend notre avis. L'assurance raisonnable est un niveau d'assurance élevé, mais elle ne garantit pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement acceptées au Canada permettra toujours de détecter une anomalie importante lorsqu'elle existe. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et sont considérées comme significatives si, individuellement ou dans leur ensemble, elles peuvent raisonnablement influencer les décisions économiques des utilisateurs prises sur la base de ces états financiers.

Dans le cadre d'un audit conforme aux normes d'audit généralement reconnues au Canada, nous exerçons un jugement professionnel et maintenons un scepticisme professionnel tout au long de l'audit. De plus, nous :

- Identifions et évaluons les risques d'anomalies significatives dans les états financiers, qu'elles soient dues à une fraude ou à une erreur, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit adaptées à ces risques, et recueillons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de ne pas détecter une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que pour une anomalie résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer une collusion, une falsification, des omissions intentionnelles, des déclarations inexactes ou le contournement du contrôle interne.
- Obtenons une compréhension du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, mais pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne du Collège.
- Évaluons le caractère approprié des méthodes comptables utilisées et le caractère raisonnable des estimations comptables et des informations connexes fournies par la direction.
- Concluons sur le caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe de continuité d'exploitation et, sur la base des éléments probants recueillis, sur l'existence d'une incertitude significative liée à des événements ou des conditions susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du Collège à poursuivre son activité. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention, dans notre rapport d'audit, sur les informations correspondantes fournies dans les états financiers ou, si ces informations sont inadéquates, de modifier notre opinion. Nos conclusions sont fondées sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport d'audit. Toutefois, des événements ou des conditions futurs peuvent amener le Collège à cesser son activité.
- Évaluons la présentation générale, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations à fournir, et déterminons si les états financiers représentent les transactions et les événements sous-jacents de manière à obtenir une présentation fidèle.

Nous communiquons avec les personnes chargées de la gouvernance concernant, entre autres, la portée et le calendrier prévus de l'audit et les conclusions importantes de l'audit, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous repérons au cours de notre audit.

Welch LLP[®]

Comptables professionnels agréés
Experts-comptables autorisés
Toronto (Ontario)

État de la situation financière

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2026

2026 \$

2025 \$

ACTIF

Actifs courants

Liquidités	563 210	954 025
Autres créances	6 580	-
Charges payées d'avance	152 660	109 108
TVH à recevoir	34 970	26 559
Investissements (note 4)	3 865 762	3 978 421
	4 623 182	5 068 113
Immobilisations (note 6)	21 819	28 117
	4 645 001 \$	5 096 230 \$

PASSIF ET ACTIF NET

Passif à court terme

Comptes créditeurs et charges à payer	126 165 \$	278 738 \$
Produits constatés d'avance (note 7)		
Examen	1 792 559	1 592 098
Adhésion	1 148 168	1 021 710
	3 066 892	2 892 546

ACTIF NET

Fonds de réserve – affecté à l'interne	1 188 270	1 188 270
Fonds pour les initiatives stratégiques – affecté à l'interne	468 824	775 000
Fonds pour l'exploitation – non affecté	(78 985)	240 414
	1 578 109	2 203 684
	4 645 001 \$	5 096 230 \$

État des résultats

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2026	CRCDC \$	ENSD \$	2026 \$	2025 \$
REVENUS				
Examens	794 118	977 562	1 771 680	1 730 230
Cotisations des membres	1 559 558	-	1 559 558	1 367 909
Autre	59 367	-	59 367	27 908
	2 413 043	977 562	3 390 605	3 126 047
DÉPENSES				
Finances et administration	1 538 877	660 367	2 199 244	2 156 319
Gouvernance et relations internationales	114 040	1 264	115 304	134 710
Administration de l'examen	628 041	673 655	1 301 696	1 032 905
Communications stratégiques et engagement des membres	205 830	1 993	207 823	248 658
	2 486 788	1 337 279	3 824 067	3 572 592
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES (DÉPENSES PAR RAPPORT AUX REVENUS) AVANT LES AUTRES ÉLÉMENTS SUIVANTS				
	(73 745)	(359 717)	(433 462)	(446 545)
Revenus d'investissements (note 8)	114 063	-	114 063	267 691
Initiatives stratégiques	(306 176)	-	(306 176)	(185 405)
	(192 113)	-	(192 113)	82 286
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES (DÉPENSES PAR RAPPORT AUX REVENUS)				
	(265 858)	(359 717)	(625 575)	(364 259)

État des flux de trésorerie

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2026

2026 \$

2025 \$

ACTIVITÉS D'EXPLOITATION

Excédent des dépenses sur les revenus	(625 575)	(364 259)
Rectifications pour :		
Amortissement	6 298	9 788
Rectification de la juste valeur des investissements	14 829	106 016
	(604 448)	(248 455)
Variation des éléments du fonds de roulement hors trésorerie :		
Autres créances	(6 580)	-
Charges payées d'avance	(43 552)	29 235
TVH à recevoir	(8 411)	(1 766)
Comptes créditeurs et charges à payer	(152 573)	(176 875)
Revenus différés	326 919	420 281
	(488 645)	22 420

ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT

Acquisition d'immobilisations, déduction faite des cessions	-	(3 429)
Produit de la vente de placements	97 830	425 938
	97 830	422 509

AUGMENTATION (OU DIMINUTION) DE LA TRÉSORERIE

(390 815) 444 929

TRÉSORERIE

Au début de l'exercice	954 025	509 096
À la fin de l'exercice	563 210	954 025

État des variations de l'actif net

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2026	FONDS DE RÉSERVE \$	FONDS POUR LES INITIATIVES STRATÉGIQUES \$	FONDS POUR L'EXPLOITATION \$	2026 TOTAL \$	2025 TOTAL \$
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	1 188 270	775 000	240 414	2 203 684	2 567 943
Excédent des dépenses sur les revenus de l'exercice	-	-	(625 575)	(625 575)	(364 259)
Transfert de fonds	-	(306 176)	306 176	-	-
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	1 188 270	468 824	(78 985)	1 578 109	2 203 684

Notes afférentes aux états financiers

1. Nature des activités

Le Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada (CRCDC) (« le Collège ») a été créé en 1965 par une loi du Parlement en tant que société sans but lucratif et sans capital-actions dans le but de :

- i. promouvoir des normes élevées de spécialisation dans la profession dentaire;
- ii. qualifier et fournir une reconnaissance et une désignation aux spécialistes dentaires correctement formés;
- iii. encourager la mise en place de programmes de formation aux spécialités dentaires dans les écoles canadiennes;
- iv. prévoir la reconnaissance et la désignation des dentistes qui possèdent des qualifications particulières dans des domaines qui ne sont pas reconnus comme des spécialités.

Le Collège est un organisme de bienfaisance enregistré en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu et est exempt d'impôt sur le revenu.

2. Principales politiques comptables

Référentiel comptable

Les politiques comptables du Collège sont conformes aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Reconnaissance des revenus

Le Collège suit la méthode du report, selon laquelle les apports affectés à des charges de périodes futures sont reportés et comptabilisés à titre de produits au cours de la période où sont engagées les charges connexes. Tous les autres apports sont présentés à titre de produits de l'exercice considéré. Selon la méthode du report, les cotisations sont comptabilisées comme un produit proportionnellement à la période d'adhésion à laquelle elles se rapportent.

Les cotisations annuelles sont comptabilisées comme un revenu dans l'année à laquelle elles se rapportent. Les frais d'examen sont comptabilisés en tant que revenu à la date de l'examen. Les frais de demande, de commodité et de révision ainsi que les dons sont comptabilisés en tant que revenus lorsqu'ils sont reçus. Les ventes de produits sont comptabilisées en tant que revenus lorsque le produit est livré. Les revenus de placements sont comptabilisés selon la méthode de la comptabilité d'exercice.

Liquidités

Le solde des liquidités comprend les liquidités déposées auprès des institutions financières et les dépôts à vue.

Investissements

Les investissements sont comptabilisés à leur juste valeur. La juste valeur est déterminée sur la base de la valeur marchande. Les gains et les pertes sur les investissements sont inclus dans le revenu.

Actif net

Une partie de l'actif net a été affectée à l'interne aux fonds suivants :

(a) Fonds de réserve

Le fonds de réserve a été créé à l'origine par le Collège, à partir des fonds du CRCDC. Son utilisation est limitée aux fins suivantes :

- i. couvrir le coût de toute poursuite éventuelle contre le Collège; et
- ii. satisfaire à certaines obligations statutaires et contractuelles en cas de cessation des activités du Collège.

La direction évalue chaque année l'importance du fonds de réserve pour s'assurer qu'il est suffisant pour couvrir ces objectifs.

(b) Fonds pour les initiatives stratégiques

Le fonds pour les initiatives stratégiques a été créé dans le but de fournir le financement nécessaire au Collège pour réaliser les initiatives stratégiques élaborées lors de la retraite de planification stratégique de novembre 2022. Pour l'exercice 2026, le Conseil a approuvé un transfert de 306 176 \$ (2025 : 365 000 \$) au Fonds général pour couvrir les dépenses stratégiques engagées au cours de l'exercice.

Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût d'acquisition. L'amortissement est calculé selon les méthodes et aux taux annuels suivants :

Matériel informatique - 30 % solde dégressif

Ordinateur portable - 55 % solde dégressif

Mobilier et équipement - 20 % solde dégressif

Logiciel d'examen - 20 % solde dégressif

Améliorations locatives - linéairement sur la durée du bail

Instruments financiers

Les instruments financiers sont comptabilisés à leur juste valeur à l'acquisition ou à l'émission, puis évalués au coût ou au coût amorti, déduction faite des pertes de valeur, le cas échéant. Les placements dans des instruments de capitaux propres qui sont cotés sur un marché actif sont évalués à la juste valeur. Les variations de la juste valeur sont comptabilisées dans l'excédent des charges sur les revenus.

Les actifs financiers évalués au coût amorti comprennent les liquidités, les autres créances, les placements autres que les placements dans des instruments de capitaux propres, les charges payées d'avance et les versements au gouvernement à recouvrer. Les passifs financiers évalués au coût amorti comprennent les comptes créditeurs et les charges à payer, ainsi que les revenus différés de cotisations et d'examen.

Utilisation d'estimations

La préparation des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif exige que la direction procède à des estimations et formule des hypothèses qui influent sur les montants déclarés des actifs et des passifs, sur la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et sur les montants déclarés des revenus et des dépenses au cours de la période visée. Les principaux éléments soumis à de telles estimations comprennent les charges à payer, la durée de vie utile estimée des immobilisations, les revenus différés ainsi que l'estimation du temps consacré par le personnel aux activités du CRCDC et de l'Examen national des spécialités dentaires (ENSD). Les résultats réels pourraient différer de ces estimations.

Répartition des dépenses

Les dépenses affectées à l'ENSD comprennent ce qui suit :

- i. coûts spécifiquement identifiables lors des examens;
- ii. partie des salaires et des avantages sociaux fondée sur l'estimation par la direction du temps consacré par le personnel à la préparation et à l'exécution des examens écrits et oraux;
- iii. certaines autres fournitures et certains autres services fondés sur l'estimation par la direction de l'utilisation de ces ressources pour les examens.

Tous les autres coûts sont affectés aux opérations générales du Collège.

3. Instruments financiers

Risque de crédit

Le Collège est exposé au risque de crédit découlant de la possibilité que des parties manquent à leurs obligations financières. L'exposition maximale au risque de crédit du Collège est la somme de la valeur comptable de ses liquidités, de ses dépôts à terme et de ses comptes clients. Le Collège est très peu exposé au risque de crédit, car la majorité de ses revenus proviennent des frais d'examen et des cotisations des membres.

Les liquidités et les dépôts à terme du Collège sont détenus à une banque à charte canadienne et, par conséquent, la direction estime que le risque de perte pour ces éléments est faible.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que le Collège ne soit pas en mesure de financer ses obligations à leur échéance, y compris la capacité de liquider les actifs nécessaires en temps opportun à un prix raisonnable. Le Collège est très peu exposé au risque de liquidité, car la majorité de ses actifs sont détenus dans des dépôts en espèces ou des dépôts à terme remboursables. Le Collège a la capacité de financer ses obligations à leur échéance.

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de facteurs sous-jacents du marché, c'est-à-dire les taux d'intérêt, les taux de change et les autres

risques de prix découlant des fluctuations des prix des capitaux propres et de la volatilité du marché.

i) **Risque de taux d'intérêt**

Le risque de taux d'intérêt est le risque qu'une variation des taux d'intérêt nuise à la valeur des instruments financiers du Collège. Le Collège détient des certificats de placement garantis qui rapportent des intérêts à taux fixe. Le Collège gère son exposition au risque de taux d'intérêt en investissant dans des titres à revenu fixe dont les dates d'échéance sont décalées.

ii) **Autre risque de prix**

L'autre risque de prix est le risque que la juste valeur des instruments financiers ou les flux de trésorerie futurs associés aux instruments fluctuent en raison de variations des prix du marché (autres que celles découlant du risque de devise ou du risque de taux d'intérêt), que ces changements soient causés par des facteurs propres aux instruments ou à leur émetteur ou par des facteurs touchant tous les instruments similaires négociés sur le marché. Les placements du Collège sont exposés à l'autre risque de prix, car ils visent des titres cotés en bourse.

iii) **Risque de change**

Le risque de change est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs des instruments financiers fluctuent par rapport au dollar canadien en raison de la variation des taux de change. Les instruments financiers du Collège sont tous libellés en dollars canadiens, et la majorité des opérations du Collège sont en dollars canadiens. Par conséquent, l'exposition du Collège au risque de change est négligeable.

Variations du risque

Il n'y a eu aucune variation importante dans l'exposition du Collège au risque par rapport à l'exercice précédent.

4. Investissements

	2026 \$	2025 \$
Certificats de placement garanti	1 234 538	1 034 538
Compte de courtage	2 617 869	2 930 667
Intérêts à recevoir	13 355	13 216
	3 865 762	3 978 421

Les placements à taux fixe ont porté intérêt à des taux d'intérêt effectifs variant de 2,2 % à 2,7 % (2025 : 2,7 % à 3,0 %). Le taux d'intérêt moyen était de 2,2 % (2025 : 3,25 %). Ces placements arrivent à échéance entre avril 2026 et mars 2027.

5. Revenus d'investissements

	2026 \$	2025 \$
Revenus d'intérêts	26 862	50 083
Revenu de fonds communs de placement	92 943	105 073
Gain/(perte) réalisé(e)	(7 859)	21 411
Dividendes admissibles	18 292	9 841
Gain non réalisé	14 829	106 016
Revenus d'investissements	145 067	292 424
Moins : frais de gestion	(31 004)	(24 733)
	114 063	267 691

6. Immobilisations

Les immobilisations comprennent ce qui suit :

	2026		2025	
	Coût \$	Amortissement accumulé \$	Coût \$	Amortissement accumulé \$
Mobilier et équipement	40 137	(31 637)	40 137	(29 513)
Améliorations locatives	7 920	(7 920)	7 920	(7 920)
Matériel informatique	128 576	(126 148)	128 576	(124 697)
Actifs de développement logiciel	103 423	(92 532)	103 423	(89 809)
	280 056	(258 237)	280 056	(251 939)
Amortissement accumulé	258 237		251 939	
	21 819		28 117	

7. Revenus différés

Les revenus reportés des examens sont calculés comme suit :

	CRCDC 2026 \$	ENSD 2026 \$	TOTAL 2026	Total 2025
Début de l'exercice	701 098	891 000	1 592 098	1 183 313
Reçus au cours de l'exercice				
Frais d'examen	643 995	1 189 305	1 833 300	1 974 000
Frais de demande, de commodité et de révision	101 005	112 841	213 846	203 330
Frais remboursés au cours de l'exercice	(42 841)	(32 164)	(75 005)	(38 315)
Gains au cours de l'exercice	(794 118)	(977 562)	(1 771 680)	(1 730 230)
Frais d'examen différés, fin de l'exercice	609 139	1 183 420	1 792 559	1 592 098

Les revenus de cotisations différés sont constitués des cotisations annuelles de 2026 déjà reçues qui seront comptabilisées en tant que revenus entre le 1er avril 2026 et le 31 décembre 2026.

8. Ligne de crédit

Le Collège dispose d'une facilité de crédit sous la forme d'une ligne de crédit disponible jusqu'à 125 000 \$, portant intérêt au taux préférentiel bancaire + 1 %. Au 31 mars 2026, la ligne n'a pas été utilisée.

9. Engagement

Le Collège est engagé dans un bail pour ses locaux. Les exigences futures relatives au paiement annuel minimal, excluant la TVH, sont les suivantes :

2027	103 168 \$
2028	103 168 \$
2029	103 168 \$
2030	103 168 \$

10. Chiffres comparatifs

Les chiffres comparatifs, qui ont été vérifiés par un autre auditeur, ont été reclassés pour être conformes à la présentation adoptée au cours de l'exercice en cours.


Dr Ronald Sperber

Examinateur-en-chef, Comité de l'Examen de Fellowship

Dre Kalyani Baldota

Examinatrice-en-chef, Santé dentaire publique

Dr Ahmed Hieawy

Examinateur-en-chef, Endodontie

Dre Catherine Nolet-Lévesque

Examinatrice-en-chef, Radiologie buccale et maxillo-faciale

Dr Chad Robertson

Examinateur-en-chef, Chirurgie buccale et maxillo-faciale

Dre Christina McCord

Examinatrice-en-chef, Médecine buccale et/ou pathologie buccale

Dr Austin Chen

Examinateur-en-chef, Orthodontie

Dre Elsa Hui-Derksen

Examinatrice-en-chef, Dentisterie pédiatrique

RAPPORT DU COMITÉ DE L'EXAMEN DE FELLOWSHIP

Le Comité de l'Examen de Fellowship (CEF) maintient les normes élevées du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada (CRCDC, le Collège) en supervisant l'élaboration, l'administration et l'amélioration continue de l'Examen de Fellowship. Par ses politiques et procédures, le Comité veille à une évaluation juste, valide et complète des candidat.e.s. L'examen évalue la prise de décision clinique avancée des candidat.e.s, leur jugement professionnel ainsi que leur capacité d'évaluer les besoins des patient.e.s et d'élaborer systématiquement des plans de traitement complets et de grande qualité. La réussite de l'Examen de Fellowship est l'un des critères pour obtenir le titre de Fellow (désignation FCRCDC) au sein du Collège. En 2026, le Collège a franchi plusieurs étapes importantes dans l'évolution continue de l'Examen de Fellowship, notamment la mise en œuvre complète des plans directeurs et des échelles d'évaluation globales propres au Fellowship pour toutes les spécialités, l'approbation d'une autre spécialité pour la transition vers un ECOS par rotation, et la bonne tenue de l'examen dans un nouveau lieu.

PRINCIPAUX DÉVELOPPEMENTS EN 2026

L'Examen de Fellowship 2026 s'est déroulé entre avril et mai 2026 au Touchstone Institute de Toronto dans neuf spécialités dentaires. Au total, 162 candidat.e.s ont été examiné.e.s, avec un taux de réussite global de 68,5 %. Tout.e.s les candidat.e.s inscrit.e.s ont commencé et terminé l'examen comme prévu, et nous leur avons accordé tout le temps qui leur était alloué. Les examens ont été effectués avec succès, sans perturbation opérationnelle ou technique importante.

MODERNISATION DU CADRE D'ÉVALUATION

En 2026, le Collège a terminé la mise en œuvre complète des profils de compétences, des plans directeurs d'examen et des échelles d'évaluation globales propres au Fellowship dans les neuf spécialités dentaires. Ensemble, ces composantes fournissent maintenant un cadre d'évaluation complet qui harmonise la conception des examens, l'élaboration des cas, la notation et la calibration par l'examinateur.trice. Les plans directeurs propres au Fellowship définissent les compétences avancées et la pondération des contenus à évaluer, en veillant à ce que les examens rendent compte des connaissances, des compétences et du jugement professionnel attendus d'un.e Fellow. La communication a également été officiellement intégrée comme compétence évaluée, lorsque c'était pertinent. Chaque plan directeur était appuyé par une

échelle d'évaluation globale correspondante et des descripteurs du niveau de rendement, achevant ainsi la transition à l'échelle du Collège vers une approche d'évaluation structurée et fondée sur les compétences. L'échelle d'évaluation globale permet aux examinateur.trice.s d'évaluer le rendement global des candidat.e.s pour des compétences définies tout en appliquant leur jugement professionnel dans un cadre normalisé. Les séances de calibration des examinateur.trice.s et les descripteurs du niveau de rendement ont continué d'appuyer l'interprétation et la notation uniformes dans toutes les spécialités. La mise en œuvre complète des plans directeurs et des échelles d'évaluation globales marque l'aboutissement d'une initiative pluriannuelle de modernisation de l'examen, offrant aux candidat.e.s et aux examinateur.trice.s un cadre transparent, cohérent et défendable pour l'évaluation au niveau du Fellowship.

FORMATS D'EXAMEN NOUVEAUX ET EN ÉVOLUTION

Le Collège a continué d'élaborer des formats d'examen qui appuient l'évaluation structurée et normalisée de la prise de décision clinique avancée :

La radiologie buccale et maxillo-faciale a tenu avec succès son examen clinique objectif structuré (ECOS) en rotation pour la deuxième année consécutive. La poursuite de l'administration a permis d'acquérir une expérience plus approfondie sur le plan des opérations et de la psychométrie avec un format d'examen oral organisé en stations.

La chirurgie buccale et maxillo-faciale a reçu l'approbation pour passer à un ECOS en rotation en personne à compter de l'Examen de Fellowship de 2027. La planification a commencé en 2026, en mettant l'accent sur la normalisation, la sécurité des examens, et l'évaluation de la communication et du jugement clinique.

FORMATION DES EXAMINATEUR.TRICE.S ET ÉLABORATION DES EXAMENS

Le Collège et sa psychométricienne ont renforcé le soutien aux équipes d'examen tout au long de la rédaction des questions et de l'élaboration de cas. L'accent a été davantage porté sur l'harmonisation du contenu de l'examen avec les nouveaux plans directeurs pour les spécialités, l'intégration des attentes de l'échelle d'évaluation globale pendant l'élaboration des cas, et le renforcement de l'harmonisation entre le contenu de l'examen, les critères de notation et la calibration des examinateur.trice.s. La formation sur les biais des examinateur.trice.s a également été intégrée au programme de formation annuel. La formation a renforcé la sensibilisation aux préjugés inconscients et a mis l'accent sur les pratiques qui appuient les décisions d'évaluation justes, inclusives, cohérentes et défendables.

Dre Vana Andreou

Examinatrice-en-chef, Parodontie

Dr Igor Pesun

Examinateur-en-chef, Prosthodontie

Dr John Zarb

Registraire

Dr bgén (à la retraite) Jean-

Pierre Picard

Président du Conseil

d'administration (membre d'office)

Dr Keith Da Silva

Vice-président du Conseil

d'administration (membre d'office)

Mme Amandine Perdebat

Directrice générale

M. Kyle Todt

Directeur des évaluations

PRÉSENTATION DES EXAMENS ET NOTATION NUMÉRIQUE

L'Examen de Fellowship 2026 a marqué la première année d'administration au Touchstone Institute. Ce site a fourni les installations de style clinique et l'infrastructure opérationnelle nécessaires pour faire passer des examens de façon efficace et sécuritaire dans de multiples spécialités et formats d'évaluation. Les examinateurs ont continué d'enregistrer les scores directement sur la plateforme risr/ à l'aide d'iPad. La notation numérique a permis de réduire la transcription manuelle, de faciliter le traitement rapide et exact des résultats et de faciliter l'administration de l'examen. Aucun problème technique important n'a eu d'incidence sur le déroulement des examens.

EXAMEN PSYCHOMÉTRIQUE ET ÉTABLISSEMENT DES NORMES

Le respect des critères de référence a été établi à l'aide des données sur le rendement, des descripteurs du niveau de rendement et des données psychométriques de l'échelle d'évaluation globale. Les cotes Hofstee ont été recueillies comme méthode de secours, mais n'ont pas été nécessaires, car aucune anomalie psychométrique n'a été relevée. Avant l'approbation des résultats, des analyses de la fiabilité entre les évaluateurs, des erreurs de mesure, des intervalles de confiance et de la sensibilité à la note de passage ont été effectuées, en accordant une attention particulière aux candidats dont le rendement s'approchait de la norme de réussite.

Les initiatives entreprises en 2026 ont renforcé la validité, la cohérence et la défendabilité de l'Examen de Fellowship, tout en appuyant la modernisation continue dans toutes les spécialités. Le Comité de l'Examen de Fellowship demeure déterminé à améliorer continuellement la qualité et à maintenir des processus d'évaluation qui reflètent les normes attendues des Fellows du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada.

REMERCIEMENTS

Le Comité de l'Examen de Fellowship remercie sincèrement chacun.e des examinateur.trice.s-en-chef et examinateur.trice.s qui ont généreusement contribué de leur temps, de leur expertise et de leur jugement professionnel à l'Examen de Fellowship. Leur détermination à maintenir des normes d'évaluation élevées et leur engagement à l'égard de l'amélioration continue sont essentiels à l'intégrité, à l'équité et au succès de l'examen.

Le Comité remercie également le personnel du Collège : Bruno Cestau Lopez, Karine Topalian, Karen Ghaleb, Nathalie Chartrand et Iryna Melnyk pour leur professionnalisme et le soutien apporté tout au long du processus d'examen. Nous tenons également à exprimer notre sincère reconnaissance à Amandine Perdebat, directrice générale, pour son leadership constant, ses conseils et son soutien continu dans le cadre des programmes d'évaluation du Collège. Nous soulignons également l'expertise et la contribution inestimables d'Auréli Lecocq, psychométricienne du Collège, dont le travail continue de renforcer la qualité, la validité et la fiabilité de l'Examen de Fellowship.

Enfin, nous exprimons notre profonde gratitude à Kyle Todt, directeur des évaluations, pour son leadership, sa vision stratégique et son engagement inébranlable à l'égard de l'innovation et de l'excellence dans le développement et la prestation des examens. Son dévouement a été déterminant dans l'avancement de l'Examen de Fellowship et s'agissant de veiller à ce qu'il continue de refléter les normes d'évaluation les plus élevées.

Respectueusement soumis,

Dr Ronald Sperber

Président, Comité de l'Examen de Fellowship

TAUX DE RÉUSSITE AUX EXAMENS SUR SIX ANS POUR LES CANDIDAT.E.S QUI SE PRÉSENTAIENT À L'EXAMEN POUR LA PREMIÈRE FOIS

Spécialité	Nombre de candidat.e.s	Taux de réussite
Santé dentaire publique	10	70%
Endodontie	104	76,9%
Radiologie buccale et maxillo-faciale	23	52,2%
Chirurgie buccale et maxillo-faciale	116	76,7%
Médecine buccale	22	68,2%
Pathologie buccale	10	90%
Orthodontie	182	83%
Dentisterie pédiatrique	161	85,1%
Parodontie	174	77,6%
Prosthodontie	225	61,8%

**Aurélie Lecocq, Ph. D.**

Directrice, Stratégie d'affaires
et croissance, Psychométrie,
Meazure Learning

RAPPORT DE L'EXAMEN DE FELLOWSHIP

L'Examen de Fellowship de 2026 a été effectué en avril et en mai avec succès dans neuf spécialités dentaires, ce qui nous a permis de maintenir des normes rigoureuses d'équité, de validité, de fiabilité et de qualité opérationnelle.

En prévision de l'évolution continue du format des examens, et dans l'attente que d'autres spécialités puissent passer à un examen clinique objectif structuré (ECOS) au cours des prochaines années, des efforts considérables ont été déployés pour la rédaction des questions en 2026.

Un soutien supplémentaire a été fourni aux experts en la matière (EM) tout au long du processus de rédaction pour renforcer l'élaboration de cas, assurer l'harmonisation avec les plans directeurs des spécialités et soutenir la création de documents d'évaluation de grande qualité.

La formation sur les biais des examinateur.trice.s, qui a fait l'objet de nombreux commentaires lors du calibrage précédent, a été réinscrite dans la formation des examinateur.trice.s de cette année. La formation a continué de mettre l'accent sur la notation objective, la sensibilisation aux hypothèses et stéréotypes inconscients et les pratiques qui appuient une expérience d'évaluation équitable, inclusive et défendable.

Le contenu de chaque examen, composé de cas cliniques normalisés, a fait l'objet d'un processus rigoureux en plusieurs étapes de validation par l'équipe d'examen de la spécialité et la psychométricienne. Des modifications ont été apportées au besoin pour harmoniser les examens avec les exigences propres à la spécialité et les pratiques exemplaires en psychométrie. En plus du contrôle de l'exactitude et de la pertinence du contenu, les éléments ont été examinés pour en déterminer la sensibilité, y compris pour éviter les stéréotypes et les préjugés, afin de promouvoir l'équité et l'inclusivité. Ce processus exhaustif a renforcé la validité, la fiabilité et l'équité des évaluations.

Une étape importante cette année a été la transition complète de toutes les spécialités vers les échelles d'évaluation globales (Global Rating Scale, GRS) comme principal cadre de notation. Cela a achevé l'abandon progressif de la notation fondée sur une liste de vérification, et a permis d'établir une approche d'évaluation globale et cohérente pour l'ensemble de l'Examen de Fellowship. Les GRS appuient l'évaluation du rendement global et des compétences des candidat.e.s selon plusieurs aspects, tout en permettant aux examinateur.trice.s d'exercer leur jugement professionnel dans un cadre structuré et normalisé.

Les plans directeurs des examens ont également été mis à jour pour intégrer la communication comme composante de toutes les spécialités. Cet ajout répond directement aux commentaires des examinateur.trice.s et des examinateur.trice.s-en-chef, qui ont régulièrement souligné que la communication était un élément essentiel d'une pratique professionnelle réussie. Par conséquent, la communication figure maintenant officiellement dans ce qui est évalué dans le cadre de l'Examen de Fellowship.

Pour toutes les spécialités, l'approche principale pour la note de passage est demeurée ancrée dans le cadre des GRS, appuyée par une analyse statistique rigoureuse et une harmonisation minutieuse avec les descripteurs de niveaux de rendement. Afin d'offrir une protection supplémentaire en cas d'anomalies inattendues, les cotes Hofstee ont également été recueillies de façon proactive.

Finalement, aucune anomalie psychométrique nécessitant l'utilisation des données Hofstee n'a été relevée, et le processus de note de passage fondé sur les GRS est demeuré approprié pour la prise de décision finale.

Le cas échéant, chaque candidat.e a été noté.e par deux examinateur.trice.s en même temps pour assurer l'uniformité et la robustesse des résultats. Les examinateur.trice.s disposaient d'un appareil iPad pour consigner les notes pendant l'examen, éliminant ainsi la nécessité de la saisie manuelle des données. Ce processus simplifié a non seulement facilité la consignation immédiate des notes, mais a aussi réduit au minimum les erreurs potentielles associées au traitement manuel des données, assurant ainsi l'exactitude et l'efficacité du processus d'évaluation. Il n'y a eu aucune difficulté technique, et l'administration s'est déroulée sans heurt.

Des analyses statistiques rigoureuses ont été effectuées, y compris les calculs pour évaluer la fidélité inter-évaluateur.trice.s, l'erreur type sur la mesure, les intervalles de confiance et l'analyse de sensibilité de la note de passage. Ces analyses permettent de s'assurer que les examens demeurent cohérents, équitables et valides selon les différentes méthodes d'évaluation, conformément aux pratiques exemplaires en psychométrie.

Toutes les notes des candidat.e.s ont été examinées, de même que les points de référence pour l'établissement des normes, et les équipes d'examen ont établi des notes

de passage fondées sur des critères à l'aide de données statistiques, en tenant soigneusement compte de la fiabilité inter-évaluateur.trice.s et de l'erreur type de mesure. Les données sur le rendement des candidat.e.s à la limite, c'est-à-dire ceux.celles qui étaient proches de la note de passage, ont fait l'objet d'un examen minutieux avant la décision finale de réussite ou d'échec.

Cette année, le Collège, avec l'aide de la psychométricienne, a continué de renforcer la phase de rédaction en intégrant des aspects liés à la GRS dès les premières étapes de l'élaboration de l'examen. Ce travail a permis de mieux harmoniser l'élaboration des cas, les attentes en matière de notation, la calibration des examinateur.trice.s et le format d'administration en évolution. Il reflète également notre engagement à l'égard de l'amélioration continue et du respect des pratiques exemplaires en matière d'examens de spécialités dentaires.

Enfin, je tiens à remercier chaleureusement le Dr Ronald Sperber, examinateur-en-chef, Examen de Fellowship, pour son leadership exceptionnel et son engagement envers l'excellence. Je tiens également à remercier tous les examinateur.trice.s-en-chef et les membres de chaque équipe d'examen pour leur expertise, leur temps et leur dévouement en tant qu'examinateur.trice.s. Vos contributions sont essentielles à l'intégrité, à l'équité et à la réussite continue de l'Examen de Fellowship.

Je remercie du fond du cœur le personnel exceptionnel du CRCDC, dont le travail en coulisse assure l'exécution harmonieuse et rigoureuse de cette évaluation complexe. Votre professionnalisme et votre dévouement sont vraiment appréciés.

Respectueusement,

Aurélié Lecocq, Ph. D.

Directrice, Stratégie d'affaires et croissance,
Psychométrie, Measure Learning

ÉQUIPE DES EXAMINATEUR.TRICE.S



Dre Kalyani Baldota
Examinatrice-en-chef

SANTÉ DENTAIRE PUBLIQUE

Dr Amir Azarpazhooh

Dr Keith Da Silva

Dr Mohamed ElSalhy

Dr Rafael Figueiredo

Dr Abdulrahman Ghoneim

Dre Alyssa Hayes

Dre Sojung Lee

Dr Anil Menon

Dr Alexandra Nicolae

Dr Vinay Pilly

Dr Faahim Rashid

Dre Sonica Singhal

Dre Maria van Harten

Dre Bonnie Yu

ENDODONTIE

Dr Hadi Alamri
Dr Joshua Ananthan
Dr Evan Baird
Dr David Baker
Dr Nauman Chatha
Dre Mahsa Farzaneh
Dre Dan-Linh Ha
Dr Bassel Kano
Dr Matthew Kerner
Dre Gillian Layton
Dre Rachele Luciano
Dre Sandra Makkar

Dr Gevik Malkhassian
Dre Mana Mirfendereski
Dr Carlos Ochoa
Dr John Odai
Dr Luis Quiterio Montero
Dr Jonathan Rapp
Dr Karina Roth
Dre Juliana Santos
Dr Kiarash Shabehpour
Dr Craig Tervit
Dr Charles Tra



Dr Ahmed Hieawy
Examineur-en-chef

MÉDECINE BUCCALE ET PATHOLOGIE BUCCALE

Dre Caroline Bissonnette
Dre Riva Black
Dre Patricia Brooks
Dre Seema Ganatra
Dre Sara Gordon
Dr Adel Kauzman

Dre Catherine Laliberte
Dr Nathan Lee
Dre Iona Tuling Leong
Dre Gisele Mainville
Dr Samson Ng
Dre Yoko Tsukada



Dre Christina McCord
Examinatrice-en-chef

RADIOLOGIE BUCCALE ET MAXILLO-FACIALE

Dre Noura Alsufyani
Dre Mariam Baghdady
Dr Jeffrey Chadwick
Dre King Chong Chan
Dre Anna Csillag

Dre Teodora-Iunia Gheorghe
Dre Fatima Jadu
Dr Gaurav Krishnamoorthy
Dr Daniel P Turgeon



Dre Catherine Nolet-Lévesque
Examinatrice-en-chef

CHIRURGIE BUCCALE ET MAXILLO-FACIALE



Dr Chad Robertson
Examineur-en-chef

Dr Keyvan Abbaszadeh

Dr Olivier Bechard

Dr Nick Blanas

Dr Carl Bouchard

Dre Susan Bourque

Dr James Brady

Dr Marco Caminiti

Dre Carol Chahine

Dre Daisy Chemaly

Dr Marco Chiarot

Dre Geneviève Chiasson

Dr J. Graham Cobb

Dr Clayton Davis

Dr Alexandre Dostie

Dr Jean-Charles Doucet

Dr Sean Edwards

Dr Michel El-Hakim

Dr Bradley Fisher

Dr Joseph Friedlich

Dr William Frydman

Dr Andrew Gater

Dr Patrick Giroux

Dr Claude Guimond

Dre Jeanette Johnson

Dr Fritz Kienle

Dr Ihab Kodsi

Dr Pierre-Éric Landry

Dr Henry Lapointe

Dr Kristopher Lee

Dr Mathieu Lenis

Dr Kevin Lung

Dr Nicholas Makhoul

Dr Zain Manji

Dr Michael Markiewicz

Dr Scott Martyna

Dr Kevin McCann

Dr Taylor McGuire

Dr Maico Melo

Dre Julia Pompura

Dr Joel Eric Powell

Dr Eddie Reinish

Dr Brian Rittenberg

Dr André Rousseau

Dr Chad Sampson

Dr Kurt Scherle

Dr Michael Shimizu

Dr Mark Shuren

Dr Miller Smith

Dre Sarah Théberge

Dr Simon Touchan

Dr Kevin Vint

Dr Robert Wagner

Dr Jeffrey Wallace

Dr Waleed Zaid

ORTHODONTIE



Dr Austin Chen
Examineur-en-chef

Dr Shervin Abbaszadeh	Dre Julia Cohen-Levy
Dre Paula Baby	Dr Todd Moore
Dre Allyson Bourke	Dr Kamrin Olfert
Dr Claude Boutin	Dr Michael O'Toole
Dr David Briss	Dre Julianne Peterson
Dr Steven Budd	Dr Benjamin Pliska
Dre Chrisovalantou	Dr James Posluns
Cheretakis	Dr Akbar Rawji
Dre Clara Chow	Dr Stephen Roth
Dr Leonard Chumak	Dre Khushee Sharma
Dre Susan Eslambolchi	Dr David Simone
Dre Glenna Grykuliak	Dr Daniel Tanguay
Dr Paul Helpard	Dr Bernardo Urbanetto
Dr Lorne Kamelchuk	Peres
Dr Asef Karim	Dr Camilo Yamin-
Dr Darrel Kemp	Lacouture
Dre Sonya Lacoursière	Dre Eva Berka
Dr Parm Lalli	Dre Sandra Maduke
Dr Jules Lemay III	

DENTISTERIE PÉDIATRIQUE



Dre Elsa Hui-Derksen
Examinatrice-en-chef

Dr Paul Andrews	Dre Leslie May Lawrence
Dre Marie-Eve Asselin	Dr Warren Loeppky
Dr R. Jay Biber	Dre Trang Nguyen
Dr Mark Casafrancisco	Dr Sean Ostro
Dr Edwin Chan	Dre Jill Oxner
Dr Daniel Charland	Dre Jennifer Park
Dre Isabelle Chase	Dr Gordon Payne
Dre Marie-Claude	Dr Gerald Pochynok
Cholette	Dre Rocio Quinonez
Dre Sonia Chung	Dre Aisha Romain
Dre Rebecca Cohen	Dre Elizabeth Ross
Dre Basma Dabbagh	Dr Timothy Seto
Dre Tracy Doyle	Dre Michelle Thal
Dre Heather Dymont	Dr Duy-Dat Vu
Dr Michal Goralski	Dre Cynthia Wong
Dre Kanu Grewal	Dr Christopher Yue
Dre Stéphanie Lauzière	

PARODONTIE



Dre Vana Andreou
Examinatrice-en-chef

Dr Charles Alleyne	Dr Hugh Kim
Dr Remi Arseneau	Dr Jim Lai
Dr Saljae Aurora	Dr Kevin MacDonald
Dr Gregory Austin	Dre Carolyn Mason
Dr Vinay Bhide	Dre Disha Nagpal
Dre Laura Chano	Dr Yanik Roussy
Dr David Chvartszaid	Dr Ryan Schure
Dr Robert Durand	Dre Chrysi Papadimitropoulos
Dr Tarek El Sayegh	Dre Rana Tarzeman
Dr Ali Fakhry	Dr Reza Termei
Dre Karen Fung	Dr Heinrich Tillmanns
Dr Haider Al-Waeli	Dr Guillaume Tremblay
Dre Monica Gibson	Dr Omar Usman
Dr Kevin Guze	Dr René Voyer
Dre Andrea Hsu	Dre Priscilla Walsh
Dr Fayaaz Jaffer	Dr Kale Wudrich
Dr Theodoros Katsaros	
Dr Jaffer Kermalli	

PROSTHODONTIE



Dr Igor Pesun
Examineur-en-chef

Dr Ghassan Al Dika	Dr Richard Kratz
Dr Majd Al Mardini	Dr David Lalande
Dr Haidar Alalawi	Dr Vincent Lee
Dre Sara Abdulaziz Al-Fadda	Dre Beatrice Leung
Dr Nariman Amiri	Dr Terry Lim
Dr Diego Ardenghi	Dr Bernard Linke
Dr Mohammed Baig	Dr Kieth Manning
Dr Michael Barczak	Dr Peter McDermott
Dr Izchak Barzilay	Dr Pierre-Luc Michaud
Dre Elahe Behrooz	Dre Anh Bang-Tuyen Nguyen
Dr Ansgar Cheng	Dr Oliver Pin Harry
Dre Ming-Yi Chou	Dr Collin Shuen
Dr David Chvartszaid	Dre Eszter Somogyi-Ganss
Dr Ousama Damlaj	Dr Mohammad Taheri
Dr Ngoc Tuan Dinh	Dr Jose Viquez Rojas
Dre Cecilia Dong	Dr Brent Winnett
Dre Nancy Dubois	Dre Angela Wong
Dr Patrice Fan	Dr Christopher Wyatt
Dre Effrat Habsha	



EXAMEN NATIONAL DES SPÉCIALITÉS DENTAIRES



Dr Daniel Turgeon
Examineur-en-chef, ENSD

RAPPORT SUR L'EXAMEN NATIONAL DES SPÉCIALITÉS DENTAIRES (ENSD)

Le Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada (CRCDC) est chargé de l'élaboration et de l'administration de l'examen national des spécialités dentaires (ENSD) pour les dix spécialités dentaires reconnues à l'échelle nationale au Canada. Le CRCDC s'est appuyé sur les bases établies en 2024 et en 2025 pour maintenir un élan positif pour le cycle d'ENSD de 2026.

Compte tenu de l'échéancier de publication du rapport annuel et du calendrier des processus d'examen, plusieurs mesures de rendement clés de l'examen sont encore en cours d'analyse et d'approbation au moment de la rédaction du présent rapport. Le présent rapport donne un aperçu de l'ENSD de 2026; une présentation plus approfondie comprenant ces mesures sera présentée à l'assemblée générale annuelle de septembre.

DIRECTION DE L'ÉQUIPE D'EXAMEN DE LA SPÉCIALITÉ

Tou.te.s les chef.fe.s des équipes d'examen de spécialité ont pu continuer à occuper les mêmes fonctions au sein de leur équipe de spécialité en 2026. Ce niveau de continuité a été bénéfique pour la réussite de l'examen de 2026.

Après avoir occupé le poste d'examineur-en-chef et d'adjoint au CRCDC au cours des trois dernières années, je vais quitter mon poste à l'ENSD. Le Dr James Posluns occupera le poste d'examineur-en-chef après avoir occupé le poste d'adjoint, et j'aimerais le remercier de continuer à apporter ses connaissances, son leadership et son expertise à l'ENSD.

ÉLABORATION DE L'EXAMEN

Le format des examens est resté le même qu'en 2025. Chaque examen de spécialité consistait en un examen soumis sur plateforme informatisée, d'une durée totale de 6 heures. L'élaboration de l'examen pour chacune des neuf spécialités a comporté une série de trois ateliers : L'atelier d'élaboration de questions, l'atelier de révision d'examen et l'atelier d'établissement des normes. En plus de nos 10 chef.fe.s d'équipe d'examen de spécialité, 93 examinateur.trice.s, y compris 1 réviseur.euse-en-chef pour le français et 5 réviseur.euse.s pour le français ont contribué au processus d'élaboration de l'examen.

Après l'administration de 2025, chaque spécialité a fait l'objet d'un examen annuel du plan directeur auquel ont participé le.la chef.fe d'équipe, l'examineur-en-chef et la psychométricienne de l'ENSD.

Le travail sur l'élaboration du plan directeur pour l'anesthésie dentaire a été terminé et approuvé par le Comité de l'ENSD. Le cycle d'ENSD 2026 était la première année où le CRCDC a offert un ENSD en anesthésie dentaire.

OBSERVATEUR.TRICE.S DES PARTIES PRENANTES EXTERNES

Le comité de l'ENSD supervise l'ENSD par l'établissement de normes d'examen, l'élaboration de politiques et la gestion financière. Le comité est composé de représentant.e.s des principaux groupes d'intervenant.e.s en dentisterie spécialisée, dont trois représentant.e.s des organismes de réglementation dentaire.

INSCRIPTION POUR LE CYCLE D'EXAMEN DE 2026

Un total de 195 candidat.e.s ont posé leur candidature pour participer à l'ENSD, qui comportait 9 examens de spécialité en 2026. Un total de 184 candidat.e.s se sont inscrit.e.s pour passer l'ENSD en anglais dans toutes les spécialités, et 11 candidat.e.s se sont inscrit.e.s pour passer l'ENSD en français dans 4 spécialités.

ADMINISTRATION DE L'ENSD DE 2026

L'ENSD a été administré les 2 et 3 juin 2026 dans 33 centres d'examen, 18 d'entre eux étant situés au Canada et 15 aux États-Unis. Au total, 71 % des candidat.e.s ont choisi de passer l'examen au Canada et 29 % ont choisi de le passer aux États-Unis. Neuf centres d'examen supplémentaires ont été ajoutés entre les administrations de l'ENSD de 2025 et 2026 en réponse aux demandes des candidats, ce qui a contribué à réduire le fardeau des déplacements pour les candidats. Au total, le Collège a répondu à six demandes de mesures d'accommodements pour l'examen.

PSYCHOMÉTRIE ET VALIDATION DES GRILLES DE CORRECTION

Mme Marie-Lyne Laliberté, psychométricienne de l'ENSD, a joué un rôle essentiel dans l'établissement des normes, la validation des grilles de correction et la détermination des résultats. Le processus et la structure de ces activités essentielles s'appuyaient sur la méthode Angoff pour garantir un examen de haute qualité, fiable et valide.

PERSONNEL DE L'ENSD

Le personnel de l'ENSD a toujours fait preuve d'un rendement exceptionnel tout au long du processus d'élaboration et de prestation des examens de 2026. L'administration de l'ENSD est une entreprise majeure qui mobilise des centaines de personnes, y compris les candidat.e.s, des examinateur.trice.s, des traducteur.trice.s, des réviseur.euse.s francophones, et d'autres. Le personnel mérite d'être reconnu pour son excellente gestion de projet, son professionnalisme et la grande qualité du travail accompli au cours de l'année écoulée.

En conclusion, je souhaite exprimer mes plus sincères remerciements à notre groupe de direction d'examen de la spécialité et à nos examinateur.trice.s. Leur engagement indéfectible et leur participation active sont essentiels au succès de l'ENSD. Je tiens également à remercier Mme Amandine Perdebat, le Dr bgén (à la retraite) Jean-Pierre Picard et le Comité de l'ENSD pour leur leadership, leur soutien et leurs conseils dans toutes les questions relatives à l'ENSD.

Respectueusement soumis,

Dr Daniel Turgeon

Examineur-en-chef, ENSD



Dr Bgén (à la retraite) Jean-Pierre Picard

Président, Comité de l'ENSD

Dr Randall Croutze

Représentant des organismes de réglementation dentaire

Me Caroline Daoust

Représentante des organismes de réglementation dentaire

M. Dan Faulkner

Représentant des organismes de réglementation dentaire

Dre Carolyn Mason

Représentante du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada

Dr Omar Usman

Représentant du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada

Dr Viren Naik

Représentant du public général

Dr Haider Al-Waeli

Membre de l'Association des facultés dentaires du Canada

Dre Nancy Auyeung

Membre de la Commission de l'agrément dentaire du Canada

Dr Peter Chauvin

Membre du Bureau national d'examen dentaire du Canada

RAPPORT DU COMITÉ DE L'ENSD

Le Comité de l'Examen national des spécialités dentaires (ENSD) est un comité permanent du Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada (CRCDC). Le Comité supervise l'ENSD par l'établissement de normes d'examen, l'élaboration de politiques et la gestion financière. Le Comité est chargé d'assurer l'intégrité de l'ENSD en gérant son élaboration, son administration, son assurance de la qualité, son amélioration continue et son évaluation. Le Comité de l'ENSD est composé de représentant.e.s des principaux groupes d'intervenant.e.s suivants, avec le nombre de représentant.e.s de chaque groupe entre parenthèses :

Organismes de réglementation dentaire (3)

Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada (2)

Bureau national d'examen dentaire du Canada (1)

Association des facultés dentaires du Canada (1)

Commission de l'agrément dentaire du Canada (1)

Association canadienne des spécialités dentaires (1)

Représentant.e du public général (1)

Le Comité de l'ENSD a été établi à l'été 2023 et a continué de tirer parti de l'élan des administrations de 2024 et 2025 pour s'engager dans le cycle 2026. L'année écoulée a marqué ma troisième année à la présidence du Comité, et ce fut un grand privilège de travailler aux côtés d'un groupe de professionnel.le.s dévoué.e.s et accompli.e.s, uni.e.s par un engagement commun pour le succès de l'ENSD. Grâce à sa collaboration, à sa mobilisation et à son expertise collective, le Comité a fait progresser des travaux importants au cours du cycle 2026 de l'ENSD. Les principales décisions prises par le Comité pendant cette période comprenaient, sans s'y limiter, les suivantes :

L'approbation des politiques et des procédures de l'ENSD

L'approbation du protocole de l'ENSD

L'approbation du plan directeur pour l'Anesthésie dentaire

L'approbation de la stratégie de reconnaissance des examinateur.trice.s

L'approbation des notes de passage pour chaque examen de spécialité

La recommandation du budget de 2025-2026 et des frais d'examen auprès du Conseil d'administration du CRCDC

Au cours du cycle 2026 de l'ENSD, le Dr Doug MacKey et le Dr Minto Bashati ont terminé leur mandat à titre de représentants du BNED et du CADC au sein du Comité, respectivement. Je tiens à leur exprimer à tous deux ma sincère gratitude pour les connaissances, l'expertise et le leadership qu'ils ont apportés au cours des trois derniers cycles de l'ENSD. Nous avons également eu le plaisir d'accueillir la Dre Nancy Auyeung comme nouvelle représentante du CADC et le Dr Peter Chauvin comme nouveau représentant du BNED au sein du Comité, et nous nous réjouissons de leur précieuse contribution et de leur soutien continu pour les cycles de l'ENSD à venir.

Plusieurs initiatives clés attendent l'ENSD et le Comité, notamment l'élaboration et la mise en œuvre de questionnaires d'analyse des tâches liées à l'emploi pour chaque spécialité, qui orienteront les nouveaux plans directeurs au cours des trois prochaines années, ainsi qu'une évaluation de la faisabilité de la mise en œuvre de plusieurs administrations de l'ENSD par année. Je suis convaincu que, grâce au dévouement, à l'expertise et au leadership continus du Comité, l'ENSD sera bien positionné pour faire progresser ces initiatives importantes et continuer d'évoluer au cours des années à venir.

J'aimerais remercier du fond du cœur chacun.e des membres du Comité de l'ENSD pour leur dévouement exceptionnel, leur engagement et leurs précieuses contributions. Leurs efforts collectifs ont joué un rôle déterminant dans le succès de l'ENSD de 2026, et leur engagement et leur travail acharné sont profondément appréciés.

J'aimerais également souligner les efforts exceptionnels des équipes d'examen, dirigées par les chef.fe.s d'équipe et examinateur.trice.s-en-chef, l'examineur-en-chef associé et le personnel de l'ENSD, sous la direction de M. Sean Gehring. Leur expertise, leur dévouement et leurs efforts infatigables ont été essentiels à l'élaboration et à la mise en œuvre de l'ENSD de 2026. Le succès de l'examen reflète directement le professionnalisme, l'engagement et le travail extraordinaire de ces équipes.

Respectueusement soumis,

Dr Bgén (à la retraite) Jean-Pierre Picard

Président, Comité de l'ENSD

Dre Lisa Johnson

Membre de l'Association canadienne des spécialités dentaires

Dr John Zarb

Registraire, ENSD et président, Comité des appels de l'ENSD

Dr Daniel Turgeon

Examineur-en-chef, ENSD

Mme Amandine Perdebat

Directrice générale, Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada

Mme Marie-Lyne Laliberté

Psychométricienne

Dr Jack Gerrow

Expert en matière d'examen du profil des compétences

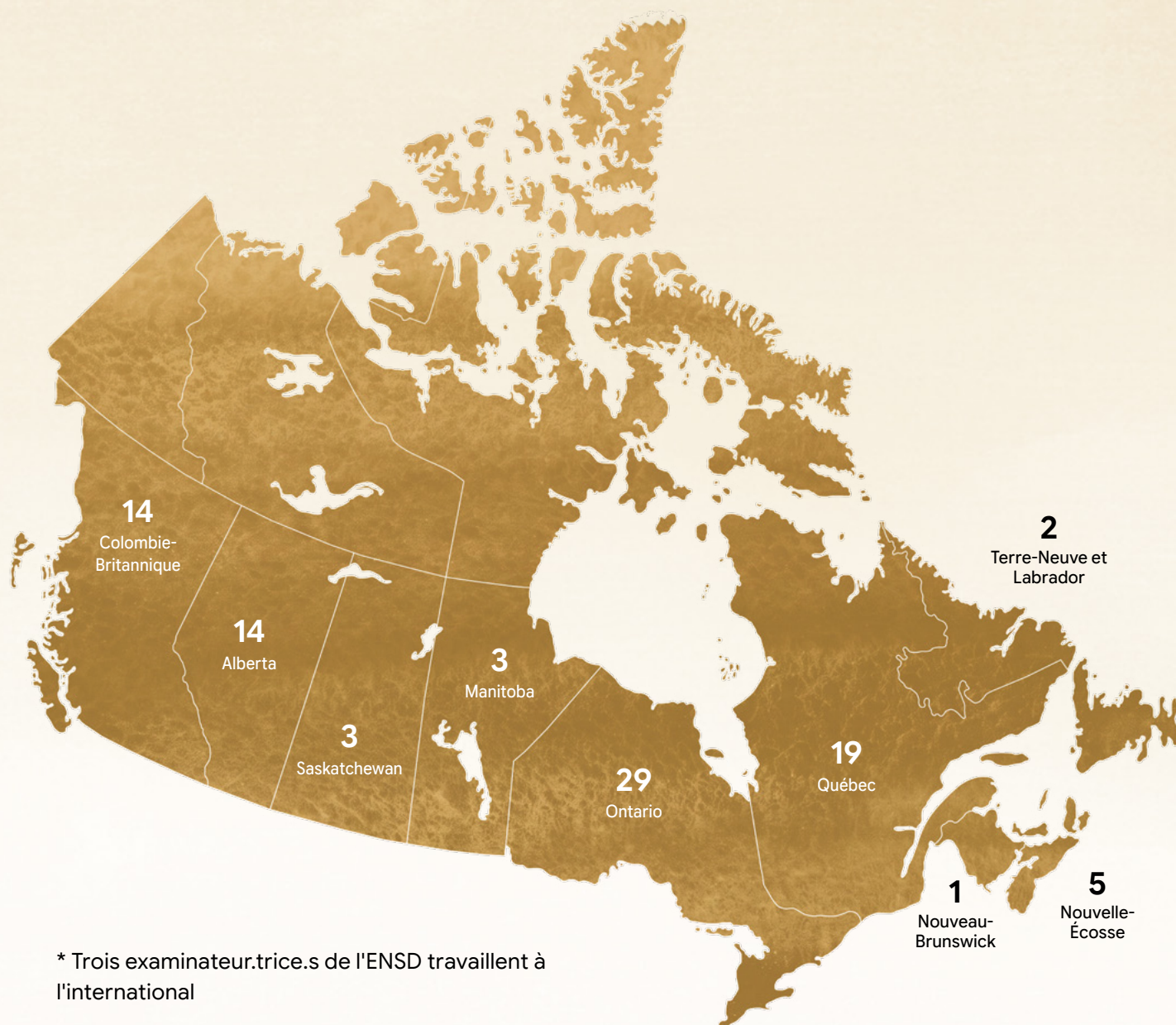
M. Sean Gehring

Directeur, ENSD

EXAMINATEUR.TRICE.S DE L'ENSD : UN RÉSEAU NATIONAL D'EXPERTISE

93 examinateur.trice.s de partout au Canada et d'ailleurs ont apporté leur expertise à l'ENSD 2026.

Ensemble, ils.elles soutiennent un processus d'évaluation des spécialités rigoureux.



CRCDC



LE COLLÈGE ROYAL DES CHIRURGIENS
DENTISTES DU CANADA

1501-110 rue Yonge
Toronto, Ontario M5C 1T4

tél. 416-512-6571